



RAPPORT RSE 2025

EDITO

En 2025, le port de Dunkerque poursuit l'adaptation de ses infrastructures et de son modèle de développement afin de répondre aux évolutions du commerce maritime, aux transitions industrielles et énergétiques, ainsi qu'aux attentes croissantes en matière environnementale et sociétale.

Cette dynamique s'inscrit dans le cadre de l'adoption par le conseil de surveillance du projet stratégique 2025-2029, construit collectivement avec les partenaires économiques et institutionnels du territoire, ainsi qu'avec l'ensemble des collaborateurs du port. Il traduit une ambition forte : faire de Dunkerque un port de référence, alliant performance économique, durabilité et ancrage territorial.

La diversification des activités, le développement de solutions logistiques et industrielles à forte valeur ajoutée, ainsi que l'essor des filières liées à la mobilité, au transport maritime durable et aux énergies bas carbone constituent des leviers majeurs de cette trajectoire. Celle-ci s'appuie sur des infrastructures modernisées, une stratégie multimodale renforcée et un engagement constant en faveur de la biodiversité et de la préservation des ressources naturelles.

Les jeunes générations, en quête de sens au travail, veulent se reconnaître dans le projet de l'entreprise à long terme, mieux comprendre son impact sur l'environnement, son engagement pour promouvoir l'égalité femmes / hommes ou encore partager les mêmes valeurs d'éthique. La RSE, déclinée dans son volet RH, devient une réalité inévitable, mesurable, et visible, notamment au travers d'une marque employeur forte sur le territoire et d'actions renouvelées. Ainsi Dunkerque-Port innove, et améliore ses pratiques au quotidien, en matière RH grâce à la RSE. Dunkerque-Port veille ainsi à la crédibilité de la promesse employeur tout en garantissant la cohérence de l'expérience collaborateur réussie tout au long du parcours professionnel.

L'année 2025 illustre par ailleurs la réussite de l'intégration ville-port. Cette dynamique s'est traduite par la participation de Dunkerque-Port, aux côtés de la Communauté urbaine de Dunkerque, d'EcosystèmeD et de l'Office de tourisme, à l'Exposition universelle d'Osaka autour du thème « Ville et port durable ». Elle s'est aussi concrétisée à travers l'engagement de Dunkerque-Port en tant que sponsor principal des « Voiles de Légende », événement organisé par la Communauté urbaine à l'occasion de l'escale de quatre jours des Tall Ships Races à Dunkerque.

Maurice GEORGES

Président du directoire

25 terminaux spécialisés

131 postes à quai

2 700 ha de zones logistiques
et industrielles aménagées

1 000 ha de zones dédiées à la
nature

17 KM DE FAÇADE MARITIME

PORT OUEST

PORT EST

PORT CENTRAL

SOMMAIRE

QUI SOMMES-NOUS ?

MISSIONS	6
AMBITIONS	10
PARTIES PRENANTES	14
GOVERNANCE	16
CHIFFRES CLÉS 2025	22
FAITS MARQUANTS 2025	26

NOS ENGAGEMENTS RSE

SÉCURISER NOS ACTIVITÉS	31
PRÉSERVER NOTRE ENVIRONNEMENT	45
NOUER DES LIENS DURABLES	53
AGIR ENSEMBLE	65

NOS OBJECTIFS 2026

77

MISSIONS

Le Grand Port Maritime de Dunkerque, établissement public de l'État, réalise de multiples missions:

LA RÉALISATION, L'EXPLOITATION ET L'ENTRETIEN DES ACCÈS MARITIMES

LA CONSTRUCTION ET L'ENTRETIEN DE L'INFRASTRUCTURE PORTUAIRE, NOTAMMENT DES BASSINS ET TERRE-PLEINS, AINSI QUE DES VOIES ET TERMINAUX DE DESSERTE TERRESTRE, FERROVIAIRE ET FLUVIALE

LA SÛRETÉ ET LA SÉCURITÉ, AINSI QUE LES MISSIONS CONCOURANT AU BON FONCTIONNEMENT GÉNÉRAL DU PORT



LA GESTION ET LA VALORISATION DU DOMAINE DONT IL EST PROPRIÉTAIRE OU QUI LUI EST AFFECTÉ

LA GESTION ET LA PRÉSERVATION DU DOMAINE PUBLIC NATUREL ET DES ESPACES NATURELS DONT IL EST PROPRIÉTAIRE OU QUI LUI SONT AFFECTÉS

L'AMÉNAGEMENT ET LA GESTION DES ZONES INDUSTRIELLES OU LOGISTIQUES LIÉES À L'ACTIVITÉ PORTUAIRE

LA PROMOTION COMMERCIALE DU PORT Y COMPRIS L'OFFRE DE DESSERTE FERROVIAIRE ET FLUVIALE EN COOPÉRATION

ATOUTS ET CHÂÎNE DE VALEUR

Créer de la valeur, ne se limite pas à des objectifs commerciaux ou optimiser les flux maritimes. C’est faire battre le cœur du territoire, dynamiser les infrastructures portuaires, et générer un impact positif sur la société. À Dunkerque-Port, cette ambition se construit aux côtés d'acteurs locaux, dans une dynamique collective tournée vers l'avenir.

Le port de demain se construit autour d'un projet stratégique porteur de sens, d'un projet d’entreprise fédérateur, d’un engagement RSE affirmé, et de partenariats ambitieux. Ensemble, nous faisons du port un moteur de transformation, d'innovation et de progrès durable.

NOS ATOUTS

NOS MISSIONS

NOS VALEURS

NOS RÉSULTATS

NOTRE CONTRIBUTION
AUX OBJECTIFS DURABLES
DE L'ONU (ODD)

NOS AGENTS



NOS FINANCES



NOS INFRASTRUCTURES



NOS DIALOGUES



AMÉNAGER

EXPLOITER

PROMOUVOIR

NOS OBJECTIFS

PROJET STRATÉGIQUE

PORT
D'EXCELLENCE

PORT
CONNECTÉ

PORT
CITOYEN

PORT
DURABLE

CHARTER RSE

SÉCURISER NOS ACTIVITÉS

PRÉSERVER NOTRE ENVIRONNEMENT

NOUER DES LIENS DURABLES

AGIR ENSEMBLE

RESPECT

INTÉGRITÉ

PROFESSIONNALISME

COLLABORATION &
PARTAGE

RESPONSABILITÉ

ORGANISATION

Taux de fréquence accidents agents : 5,47
Taux de gravité accidents agents : 0,91
Index d'égalité professionnelle : 89

FIABILITÉ

Nombre de défaillances des moyens de suivi du trafic maritime : 1
Nombre de navires en retard supérieur à l'écale : 1
Taux d'escales ferry retardées : 0,56

PERFORMANCE

EBE : 58,6 M€ CA : 113 M€ Investissements : 95,1 M€
Contrats actifs : 460

SATISFACTION

Taux de satisfaction des chargeurs* : 95 %
Taux de satisfaction accueil des navires : 95,58 %

ACCESSIBILITÉ

Nombre de lignes régulières : 10
Nombre de services ferry : 2
Score PLSCI** (connectivité) : 169,5
Part modal du ferroviaire et fluvial (hors pipe) : 52 %

TERRITOIRE

Emplois directs, indirects et induits : 30 700 ***
Retombées économiques : 4 M€ en 2024
État d'avancement du SDPN**** : 290,4 ha



* Baromètre AUTF de perception des chargeurs sur le transport maritime

** PLSCI : Port liner shipping connectivity de l'UNCTAD

*** Étude 2022 de la CCI Hauts-de-France sur la valeur ajoutée du port de Dunkerque

**** SDPN : Schéma Directeur du Patrimoine Naturel

AMBITIONS

UN PORT STRATÉGIQUE ET POLYVALENT

Avec près de 50 millions de tonnes de trafic annuel, Dunkerque s'impose comme l'un des ports majeurs d'Europe du Nord. Sa polyvalence lui permet de traiter tous types de flux, faisant de lui, aux côtés des autres ports maritimes des Hauts-de-France, un pilier du système portuaire français.

Au cœur d'un écosystème riche et diversifié, Dunkerque-Port fédère des activités maritimes, logistiques et industrielles, qu'il s'attache à développer et à inscrire durablement sur le territoire.

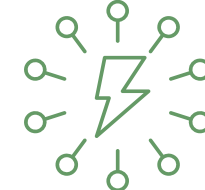
UN PORT RÉSILIENT ET RESPONSABLE

Face à l'urgence climatique, le port et son territoire ont choisi l'engagement, la responsabilité et l'action. Animés par une volonté commune de bâtir un avenir durable, ils se mobilisent pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. En parallèle de cette dynamique collective, le port déploie un plan d'adaptation aligné sur les trajectoires climatiques de référence, pour renforcer la résilience du territoire et faire face, avec lucidité et détermination, aux défis de demain.



UN MODÈLE ÉCONOMIQUE DURABLE ET INNOVANT

Les échanges et la production d'énergies bas-carbone et de transition : Dunkerque, 1^{ère} plateforme énergétique européenne, abrite notamment le 2^{ème} terminal méthanier d'Europe continentale en termes de volumes maritimes traités, ainsi que la 1^{ère} centrale nucléaire de l'Europe de l'ouest, le projet EPR2 et le futur parc éolien en mer



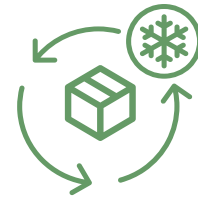
L'établissement d'une zone industrialo-portuaire bas-carbone de référence à l'échelle européenne, en synergie avec le développement des activités maritimes des différents terminaux portuaires, et en collaboration avec la CUD et la CCI dans le cadre du GIP ÉcosystèmeD

Le développement de l'activité conteneurisée : Dunkerque est en mesure d'accueillir les plus grands porte-conteneurs du monde 24H/24, 7j/7. D'ici 2029, Le port disposera d'un 2^{ème} terminal à conteneurs, avec l'extension CAP 2020 du bassin de l'Atlantique



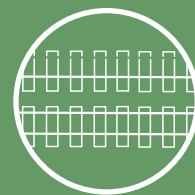
Les échanges avec les îles Britanniques : stratégiquement située à l'entrée du Déroit, Dunkerque propose à la fois des services ferry performants avec Douvres (Royaume-Uni) et Rosslare (Irlande)

Les développements logistiques : Dunkerque va accueillir 400 000 m² de nouveaux entrepôts d'ici 2030 au port ouest. Le port de Dunkerque s'est notamment imposé en tant que hub logistique incontournable des produits sous température dirigée (fruits & légumes, produits surgelés)



La mobilité électrique : le territoire dunkerquois constitue le coeur de la vallée de la batterie électrique des Hauts-de-France. Le développement d'une activité de logistique et d'exportation maritime de véhicules neufs renforce cette filière d'excellence

1^{er} port ferroviaire français, historiquement tourné vers l'industrie, il développe aujourd'hui de nouvelles solutions de transport combiné et de ferroutage pour les terminaux conteneur et rouliers



1^{er} port fluvial régional, Dunkerque bénéficie d'un accès privilégié au réseau nord-européen avec le canal à grand gabarit Dunkerque-Escaut et demain le canal Seine-Nord Europe.

PARTIES PRENANTES

Le port représente un véritable écosystème complexe au sein duquel une diversité d'acteurs interagit en permanence, chacun jouant un rôle spécifique dans la dynamique portuaire.

Dunkerque-Port

- Conseil de surveillance
- Conseil de développement
- Équipe de direction
- Salariés
- Médecine du travail
- Comité Social Économique
- Syndicats

Clients et fournisseurs

- Industriels
- Chargeurs
- Transitaires
- Agents maritimes
- Armateurs
- Manutentionnaires
- Fournisseurs et sous-traitants

Société civile

- Union Maritime et Commerciale de Dunkerque
- Autres associations professionnelles
- Associations environnementales
- Naturalistes locaux
- Riverains
- Médias (Presse)

Institutions culturelles, éducatives et sociales locales

- Musée maritime et portuaire de Dunkerque
- Dunkerque Port center
- Frac & Laac
- Recherche et universités
- Établissements d'enseignement et formation professionnelle
- Associations politique de la ville / inclusion

Pouvoirs publics

- État (Ministères, Préfecture et Sous-préfecture, DREAL - Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement, DDTM - Direction Départementale des Territoires et de la Mer, Préfecture Maritime)
- Collectivités locales et territoriales (Région Hauts-de-France, Département du Nord, Communauté Urbaine de Dunkerque, EcosystèmeD, villes du territoire portuaire)
- Union Européenne

Services aux navires

- Pilotage
- Lamanage
- Remorquage
- Équipes de manutention portuaire

Partenaires institutionnels

- AIVP - Association Internationale Villes et Ports
- VNF - Voies Navigables de France
- SNCF Réseau
- Norlink et ports intérieurs des Hauts-de-France
- Ports Boulogne-Calais
- Institut deS Wateringues

Services de sécurité

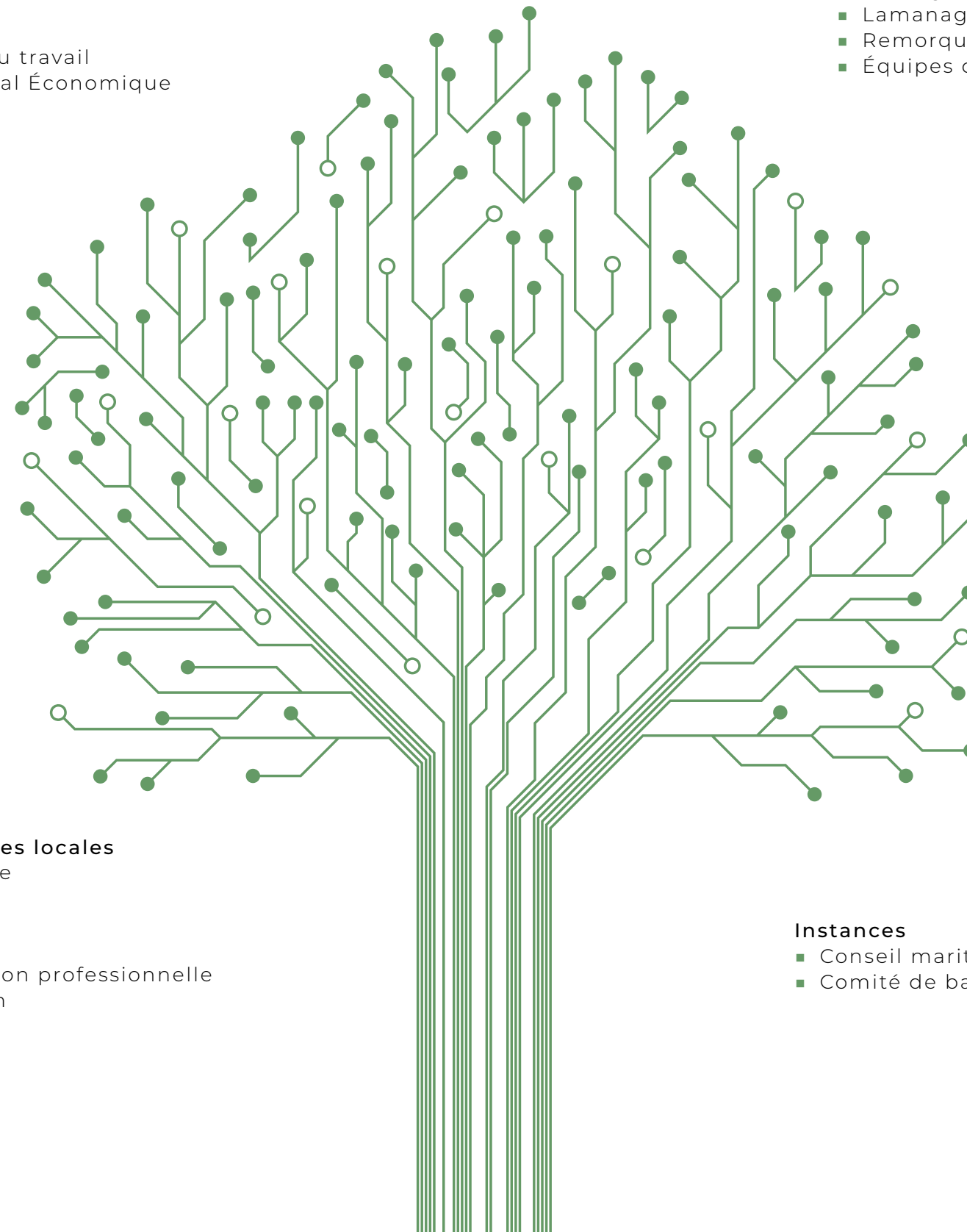
- Douanes
- Pompiers
- Police
- Gendarmerie

Communauté financière

- Banque de territoires
- Assureurs
- Investisseurs
- Financeurs (Région Hauts-de-France, ADEME, Agence de l'eau)

Instances

- Conseil maritime de façade Manche - Mer du Nord
- Comité de bassin Artois -Picardie



GOUVERNANCE

LE CONSEIL DE SURVEILLANCE

- Les membres du Conseil de surveillance de Dunkerque-Port se sont réunis 4 fois au cours de l'année 2025 et ont validé la mise en œuvre du projets stratégique 2025-2029, proposé par le directoire.
- En application du code des transports, le conseil de surveillance a pour objectif de définir les orientations stratégiques de l'établissement et d'exercer un contrôle permanent sur ses activités et sa gestion. Ce conseil est composé de 18 membres répartis en quatre collèges :
 - 5 représentants de l'État
 - 5 représentants des collectivités territoriales
 - 3 représentants du personnel de l'établissement
 - 5 personnalités qualifiées intéressées par le développement du port

36 %

TAUX DE MIXITÉ

84,1 %

TAUX DE PARTICIPATION

LE COMITÉ D'AUDIT

Le comité d'audit, par sa mission d'accompagnement du directoire et de rapport au conseil de surveillance, contrôle les comptes et examine les stratégies portuaires, en fournissant des recommandations.

6

NOMBRE DE RÉUNIONS
DU COMITÉ D'AUDIT

92,5 %

TAUX DE PARTICIPATION

« Dunkerque illustre une démarche RSE pleinement intégrée à son développement portuaire. La transformation de son modèle économique, plus diversifié et équilibré, s'est faite en tenant compte des besoins des industriels tout en facilitant leurs démarches et en optimisant l'aménagement du territoire. La coopération étroite entre toutes les parties prenantes, institutions, territoire, dockers, acteurs économiques, garantit un port fiable, capable d'offrir un service sur mesure. Cette gouvernance partagée, associée à un port à taille humaine, renforce un développement durable et responsable au bénéfice du territoire. »

Emmanuelle VERGER



« La présence de Dunkerque au sein du Pavillon France en 2025 illustre la reconnaissance internationale des profondes transformations menées sur le territoire depuis une décennie. Réindustrialisation verte, nouvelles mobilités, innovations urbaines et sociales : Dunkerque est devenue un terrain d'expérimentation où s'élaborent les modèles de développement de demain. Identifiée par le Forum économique mondial comme l'une des 20 villes les plus engagées dans la transition, elle apporte son expertise et ses initiatives en faveur d'un avenir durable. »

Patrice VERGRIETE

LE DIRECTOIRE

Le directoire est l'organe de décision opérationnel de Dunkerque-Port. Il propose au conseil de surveillance les orientations générales de la politique de l'établissement. Il prépare, soumet à l'approbation du conseil de surveillance et met en œuvre le projet stratégique ainsi que le budget.

Il est composé du président du directoire, nommé par décret après avis conforme du conseil de surveillance. Les 3 autres membres du directoire, sont choisis parmi les directeurs sectoriels et nommés par le conseil de surveillance sur proposition du président du directoire.

En 2025, le conseil de surveillance a désigné pour la première une fois une femme au sein du directoire, en nommant Madame Sandrine LAURENT au mois de juin 2025.

LE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

En 2025, le conseil de développement s'est réuni à quatre reprises.

Le conseil de développement de Dunkerque-Port est consulté pour avis sur le projet stratégique, les projets d'investissement et la politique tarifaire du port. Il se réunit au moins deux fois par an.

Il se compose de 30 membres répartis en quatre collèges :

- 9 représentants de la place portuaire
- 3 représentants des personnels et entreprises du port
- 9 représentants des collectivités territoriales
- 9 personnalités qualifiées, dont 3 représentants d'associations environnementales

66,67 % TAUX DE PARTICIPATION

LE COMITÉ STRATÉGIQUE

Ce comité est l'organe stratégique de l'entreprise. Il est composé des directeurs qui se réunissent en amont du directoire pour la préparation des décisions majeures et de la définition des grandes orientations de l'organisation.

LE CODIR RSE

Composé des directeurs sectoriels, il vient compléter cette gouvernance avec des missions transversales. Il prescrit les axes d'actions pour les comités spécialisés transverses.

LE COMITÉ SOCIAL & ÉCONOMIQUE

Il joue un rôle essentiel en tant qu'instance représentative du personnel. Sa mission principale est de renforcer le dialogue social entre la direction et les salariés de l'établissement.

ORGANISATION INTERNE

L'établissement s'articule autour de 8 directions, qui rassemblent au total 26 départements. Cette organisation favorise une gouvernance claire et une coordination efficace entre les différentes activités : commerciales, opérationnelles, techniques et financières. Elle permet ainsi de répondre aux enjeux stratégiques du port et de garantir une gestion durable et responsable de ses missions.



DIRECTION GÉNÉRALE

Maurice GEORGES
Président du directoire

Daniel DESCHODT
Directeur général adjoint
Membre du directoire



DIRECTION
COMMERCIALE

Daniel DESCHODT

MEMBRE DU
DIRECTOIRE



DIRECTION DE
L'AMÉNAGEMENT & DE
L'ENVIRONNEMENT

David LEFRANC

MEMBRE DU
DIRECTOIRE



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL /
DIRECTION DES
RESSOURCES HUMAINES

**Sandrine
LAURENT**

MEMBRE DU
DIRECTOIRE



CAPITAINERIE

**Jean-Jacques
FOURNIER**



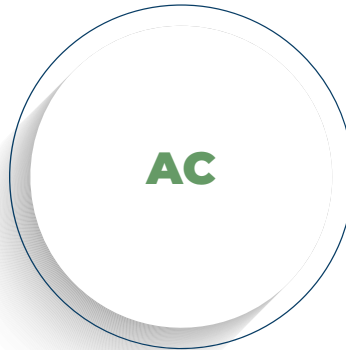
DIRECTION DE
L'EXPLOITATION

**Sébastien
GHESQUIERE**



DIRECTION
FINANCIÈRE

Olivier DOYE



AGENCE COMPTABLE

**Florence
HANCZAR**



CHIFFRES CLÉS 2025

TRAFIC

En 2025, l'activité du port de Dunkerque a atteint 48 MT, en progression de 5 %. Il s'agit de la plus forte progression parmi les grands ports du range portuaire nord européen. Les trafics de GNL et de conteneurs ont atteint des nouveaux records, de même que le trafic de fret ro-o avec l'Irlande.



5 715 ↓

ESCALES DE NAVIRES



1 763 ↓

UNITÉS FLUVIALES



485 000
- 1 %

UNITÉS DE FRET ROULIER



1,6 M
- 9 %

PASSAGERS



747 000
+ 14 %

CONTENEURS EN EVP

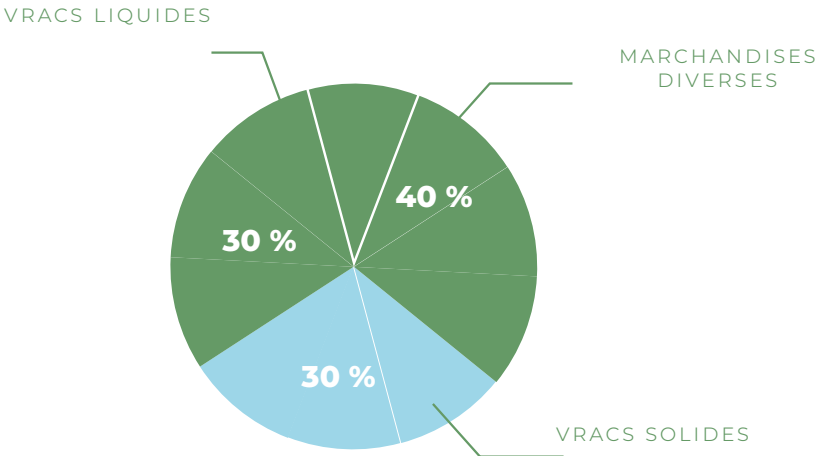


DONT

HINTERLAND 522 000 + 20 %
TRANSBORDEMENT 225 000 + 4 %

TRAFIC GLOBAL

48 MT
+ 5 %



1,3 MT
+ 4 %

CÉRÉALES



10,1 MT
+ 23 %

GNL



7,9 MT
+ 1 %

MINERAIS



2 MT
=

PRODUITS FRAIS

REPORT MODAL

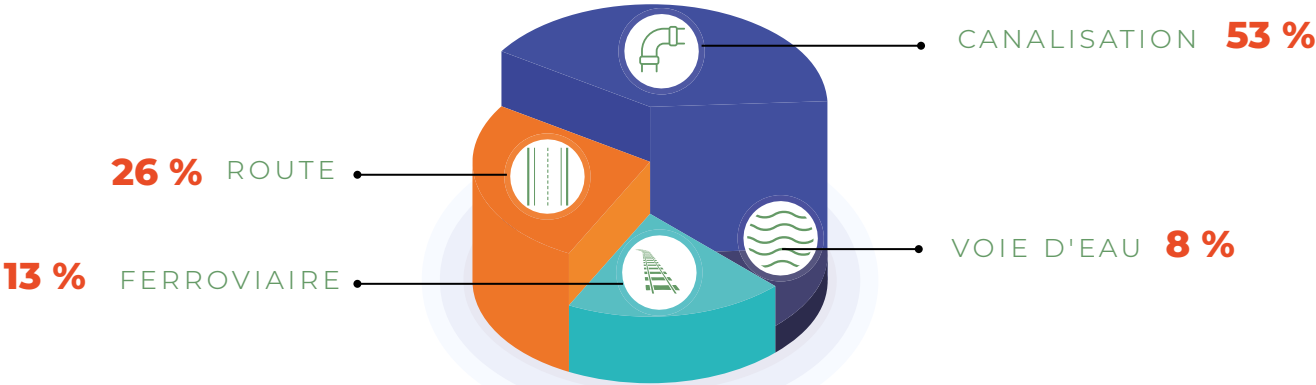
2,6 MT ↓
FER

1,5 MT ↓
VOIE D'EAU

10,3 MT ↑
PIPE

5 MT ↓
ROUTE

PARTS MODALES*



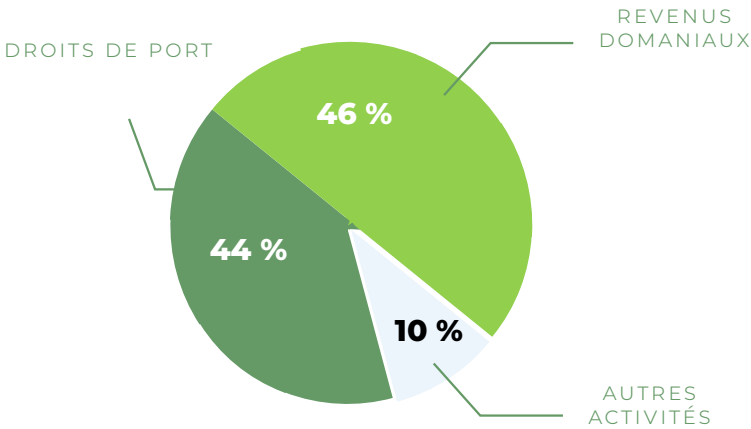
* sur la base du trafic de transit uniquement, hors activité ro-ro

REPÈRES ÉCONOMIQUES & FINANCIERS

CHIFFRE D’AFFAIRES

121,77 M€
+ 7,2 %

395
AGENTS



4,18

MILLIARDS D’EUROS
DE VALEUR AJOUTÉE



32 367

EMPLOIS DIRECTS, INDIRECTS ET
INDUITS EN 2025



INVESTISSEMENTS (en M€)	2025
CAP 2020	63 361
AMÉNAGEMENTS ROUTIERS	27 779
ACCOMPAGNEMENT DE LA DÉCARBONATION DE LA SIDÉRURGIE	1 310
TERMINAL DE FERROUTAGE ET TRAVAUX FERROVIAIRES	6 436
CONSOLIDATION SERVICES FLUVIAUX DUNKERQUE - GRAND LILLE, VERS LE CANAL SEINE NORD	78
INVESTISSEMENTS COURANT HORS PROJET STRATÉGIQUE	4 841
PÉRENNISATION DES INFRASTRUCTURES PORTUAIRES	10 459
PROJET D'ENTREPRISE	464
SCHÉMA DIRECTEUR DU PATRIMOINE NATUREL	34
PLAN DE SÉCURITÉ GLOBALE	3 578
PROJETS D'INFRASTRUCTURES QUI NE SONT PAS DANS LES PROJETS PHARES	9 730
PROJETS DE TERRE-PLEINS QUI NE SONT PAS DANS LES PROJETS PHARES	178
PLAN D'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE	2 854
ELECTRIFICATION DE LA LIAISON TRANSMANCHE	56
AMÉNAGEMENT DES ZONES CLÉS EN MAIN ZIA ET ZGI3	5 470
DÉCARBONATION DES ACTIVITÉS DU GPMD ET DES SERVICES PORTUAIRES	5 770
TOTAL GÉNÉRAL	142 399

FAITS MARQUANTS 2025

Janvier

Inauguration par le Groupe CONHEXA d'un transstockeur en froid positif d'une capacité de 10 000 palettes, doublant ainsi la capacité totale de stockage du groupe pour ce type de flux.



Avril

Lancement par RTE des travaux du post électrique Flandre Maritime à Saint-Georges-sur-l'Aa, appelé à devenir l'un des plus puissants de France.



Mai

Participation de la Communauté Urbaine de Dunkerque et de Dunkerque-Port à l'Exposition Universelle d'Osaka 2025, au sein du Pavillon France.



Juillet

Participation de Dunkerque-Port comme sponsor principal de l'événement « Voiles de légende », organisé dans le cadre de l'escale de 4 jours des Tall Ship Races à Dunkerque.



01

02

03

04

05

06

07

08

Février

Retour du service « FAL1 » Asie-Europe d'OCEAN ALLIANCE (CMA CGM, COSCO SL, OOCL & EVERGREEN), Dunkerque devenant le premier port continental européen à l'import pour ce loop.



Avril

Mise en service de la Route Inter-Atlantique (RIA) au port Ouest de Dunkerque, offrant un nouvel axe Est-Ouest et facilitant l'accès aux zones industrielles.



Juin

Lancement par l'État de la démarche Grand Chantier EPR2 Gravelines (construction d'une paire d'EPR2 et raccordement au réseau électrique).



Approbation du projet stratégique 2025-2029 par le conseil de surveillance Dunkerque-Port

Août

Début des premiers travaux de CAP2020 : renforcement des sols et construction d'un mur de soutènement le long de la berge Ouest.



FAITS MARQUANTS 2025

Septembre

Renforcement du service RoRo Dunkerque-Rosslare par DFDS, avec l'arrivée du Victoria Seaways, doublant la capacité passagers et augmentant de 18 % la capacité fret.



Novembre

Pose de la première pierre du futur terminal de feroutage de MODAL GROUP au port Ouest.



Décembre

Confirmation par TERMINAL LINK de la commande de deux nouveaux portiques pour le Terminal des Flandres (livraison prévue en 2027).



Décembre

Inauguration de la première gigafactory Verkor sur ZGI, dédiée à la production de cellules de batteries électriques.



09

10

11

12

Octobre

Mise en service par NORD CEREALES de huit nouvelles cellules de stockage (30 000 tonnes), portant la capacité totale du terminal à 330 000 tonnes.



Validation de la réalisation du poste roulier RORO 7 à l'extrémité nord du quai de Flandre pour accompagner le développement des services roulier « longs ».

Novembre

Annnonce de l'implantation de CRYSTALROD, une fonderie d'aluminium recyclé au port de Dunkerque

Participation de la Communauté Urbaine de Dunkerque et de Dunkerque-Port au 20ème Congrès mondial des villes portuaires de l'AIVP à New York, avec confirmation de l'accueil en 2026 à Dunkerque.



Décembre

Annnonce par Omer-Decugis & Cie et CMA CGM d'un nouveau flux annuel de plus de 5 000 conteneurs de fruits exotiques via Dunkerque.



Décembre

Signature d'une convention entre la Direction Régionale des Douanes et Droits Indirects (DRDDI), Dunkerque-Port et l'Union Maritime et Commerciale de Dunkerque pour améliorer la sécurisation des flux.



SÉCURISER NOS ACTIVITÉS

La sécurité et la qualité sont au cœur de nos engagements. Nous avons déployé des initiatives concrètes pour assurer un environnement de travail à la fois sur et performant.

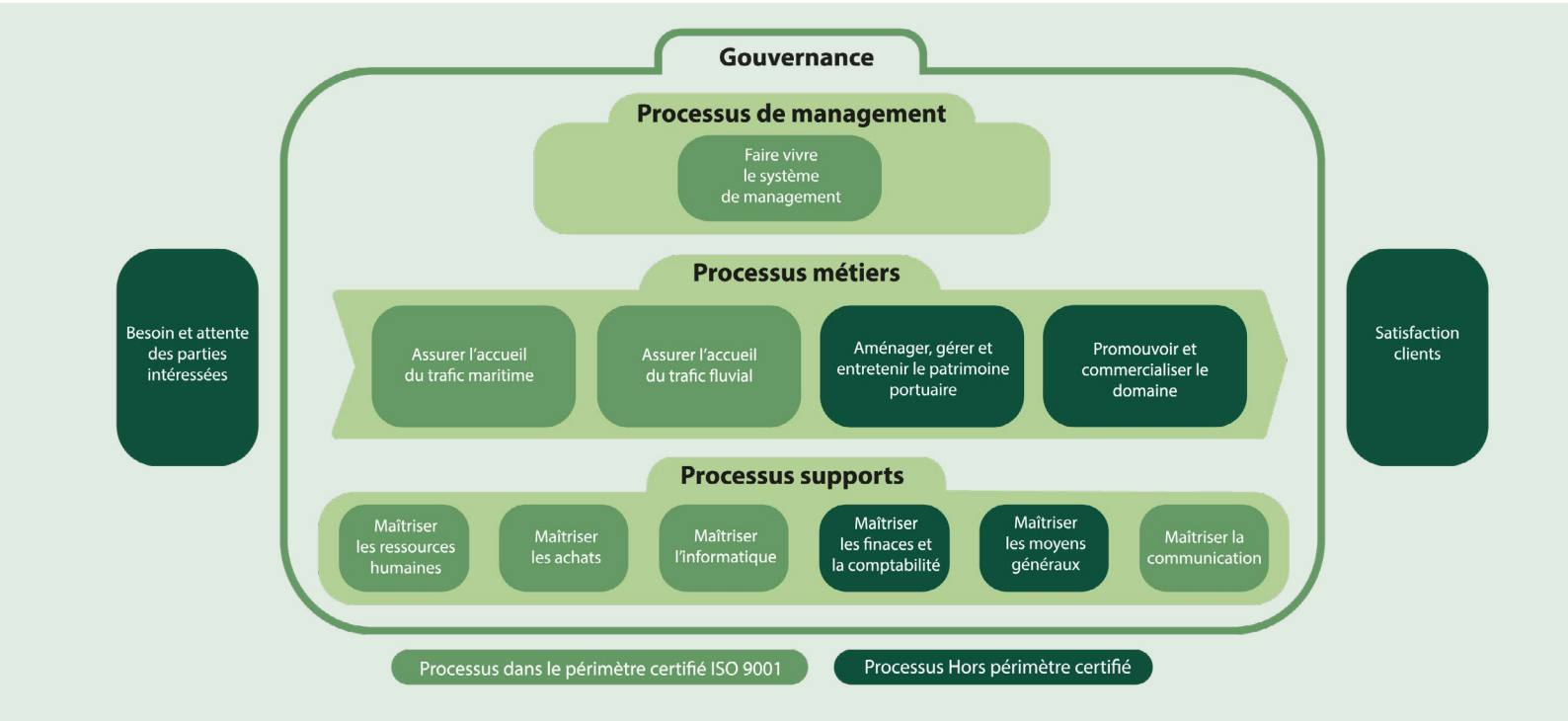
GARANTIR UN SERVICE D'ACCUEIL MARITIME ET FLUVIAL D'EXCELLENCE

Dunkerque-Port s'affirme comme un port exemplaire, engagé dans une démarche de performance et de qualité. Le Grand Port Maritime de Dunkerque est certifié ISO 9001 depuis novembre 2009, attestant de la solidité de son système de management de la qualité et de son exigence continue en matière de service.

Sa performance est également reconnue par le baromètre de la perception des chargeurs, qui évalue la qualité du transport maritime à l'échelle des ports. Dans ce cadre, Dunkerque-Port se distingue en obtenant le meilleur score de satisfaction, avec 95% des répondants qui se déclarent soit satisfaits soit très satisfaits. Une performance remarquable, déjà observée l'année précédente, qui confirme sa position de port de référence en matière de qualité de service et de satisfaction.



SYSTÈME DE MANAGEMENT



ÉVÈNEMENTS MAJEURS EN LIEN AVEC LE PÉRIMÈTRE DE LA CERTIFICATION

Gouvernance	Nouveau projet stratégique Nouveaux membres du Directoire et du CODIR Mise en place d'une référente gestion des risques & d'un comité des risques
Pilotage des processus	Plusieurs nouveaux propriétaires et pilotes de processus Le pilotage des processus à 100% dans l'outil BlueKanGo
Faits marquants des processus	Remise en service de l'écluse Watier Déploiement de l'Extranet Évènement Voiles de Légende Amélioration de BlueKanGo Sensibilisation Cyber-Sécurité : mise en place d'Alex

PLACER LA SÉCURITÉ AU CŒUR DE NOS ACTIONS

Dunkerque-Port s'est engagé en faveur d'un service de haute qualité, tout en garantissant des opérations sûres, responsables et alignées avec les demandes de l'ensemble de ses clients.

Dans cette logique, la sécurisation de la voie des Huttes a été débutée afin d'assurer la continuité des flux ferroviaires dans des conditions optimales. À ce titre, Dunkerque-Port a entrepris le renforcement de la clôture longeant la voie contribuant à protéger les usagers, prévenir les intrusions et préserver l'intégrité des infrastructures.

Afin d'améliorer la sécurité et la lisibilité de la route de la maison Blanche, la signalisation a été renforcée par la mise en place de :

- J11 (bornes blanches de délimitation)
- Panneaux : pour une meilleure information des usagers et une réduction des risques
- Bornes solaires lumineuses au sol : contribuant à un environnement routier plus sûr et plus durable.

Face aux nouveaux défis liés aux flux migratoires, Dunkerque-Port a renforcé son dispositif de prévention des intrusions en déployant des drones autonomes. Cette initiative s'inscrit dans une démarche de sécurisation responsable des espaces portuaires, visant à protéger les personnes, les infrastructures et la continuité des activités.

En partenariat étroit avec les services de l'État, Dunkerque-Port a également lancé la construction du nouveau bâtiment dédié à la réserve opérationnelle de la police nationale, contribuant ainsi à un environnement de travail plus sûr, mieux structuré et conforme aux engagements du port en matière de sécurité publique et de coopération institutionnelle.

Dans un contexte marqué par une recrudescence du narcotrafic, Dunkerque-Port a initié le projet de bâtiment destiné à la BSEP (Brigade de Surveillance Extérieure du Port – Douane), dans le cadre de la loi NARCO. Cette action renforce la capacité collective à lutter contre les trafics illicites, tout en affirmant la volonté du port de contribuer activement à un territoire plus sûr, plus résilient et plus responsable.

Plusieurs audits de sécurité ont été réalisés :

- 8 ESIP (Evaluation de Sûreté Installation Portuaire) validées (ALUMINIUM DK, DAMEN, SEA BULK TMV, SEA BULK QGS, TOTAL MARDYCK, DMT, TEPSA.).
- 7 PSIP (Plan de Sûreté des Installations Portuaires) validés : BARRA SNM, TDF, ALUMINIUM DK, ALCATEL, TEPSA, SEA BULK TMV, DMT.

1 audit de sûreté sur les installations portuaires : QPO SAS (18 novembre 2025).

PÉRENNISER LES INFRASTRUCTURES PORTUAIRES

Dans son Projet stratégique 2025-2029, Dunkerque-Port réaffirme son ambition de garantir la fiabilité et la performance de ses infrastructures. Une étape préalable essentielle a consisté à recenser l'ensemble des ouvrages portuaires et à établir une cartographie de leur criticité et de leur importance stratégique. Sur cette base, le port place la durabilité au cœur de son action, en combinant maintenance rigoureuse, rénovations ciblées et suivi préventif.

Ainsi, le renouvellement de la voie ballastée (RVP) sur la ligne ferroviaire de Mardyck, a contribué à renforcer la sécurité et la fiabilité des circulations, notamment pour le transport de matières dangereuses.

Cette approche se traduit aussi par des choix structurants, comme la modernisation du pont Watier. Les diagnostics sur l'ancien ouvrage, reconstruit après-guerre à partir d'une structure des années 1930, ont montré qu'une reconstruction neuve constituait une solution plus durable qu'une simple réparation.

Il en a été de même avec la modernisation et optimisation du patrimoine immobilier avec la réhabilitation des bâtiments ANI et WATIER afin de réduire de 60 % la consommation d'énergie visée par un décret tertiaire.

Ce type de décision illustre la volonté de Dunkerque-Port d'investir de manière responsable en privilégiant des solutions pérennes plutôt que des interventions ponctuelles.



Réhabilitation des bâtiments ANI et WATIER

1,81 %

**RATIO DU NOMBRE
DE PANNES DES
ÉCLUSES / NOMBRE
DE MANOEUVRES
TRANSPORT MARITIME**

1,18 %

**RATIO DU NOMBRE
DE PANNES DES
ÉCLUSES / NOMBRE DE
MANOEUVRES
FERRIES DOUVRES**



ÉLEVER LE NIVEAU DE CYBERSÉCURITÉ ET DE VIGILANCE COLLECTIVE

À la suite d'un audit de sécurité, Dunkerque port a choisi de s'appuyer sur un RSSI (Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information) externe pour piloter les actions prioritaires et structurer une démarche ambitieuse de cybersécurité.

Des campagnes régulières de sensibilisation au phishing, complétées par des modules trimestriels de 5 à 10 minutes, permettent d'ancrer une culture de vigilance et de mesurer la maturité des collaborateurs face aux tentatives de fraude.

Une revue complète des droits et habilitations, menée selon le principe du moindre privilège, a également permis de sécuriser les accès sensibles. Le dispositif continuera de monter en puissance avec le déploiement d'un nouveau firewall et, d'ici 18 mois, la mise en place d'un Centre opérationnel de sécurité (SOC) destiné à améliorer la supervision, la détection et la réponse aux incidents. Cette dynamique traduit la volonté de l'entreprise de protéger durablement ses systèmes, ses données et ses équipes.



Les pictogrammes phares mettent en lumière les projets structurants du projet stratégique 2025-2029.



Nouveau pont WATIER

CONNAITRE SON ENVIRONNEMENT POUR DES SECURISER LES MANŒUVRES MARITIMES

La maîtrise des conditions de vent est essentielle pour garantir des manœuvres maritimes sûres et efficaces. Les commandants de navires doivent composer avec des phénomènes locaux parfois complexes, les « effets de site », qui influencent directement l'entrée, la sortie et la navigation dans le port. Pour garantir des opérations maritimes sûres et fluides, Dunkerque-Port a déployé un réseau d'anémomètres communicants permettant de mesurer en temps réel la vitesse du vent, un facteur déterminant lors des manœuvres de navires. Ces données, accessibles via une application dédiée, offrent aux pilotes et à la Capitainerie une information fiable et instantanée, indispensable face aux effets locaux du vent. Six anémomètres ont ainsi été installés à des points stratégiques.

Cette initiative renforce la sécurité, améliore la prise de décision et contribue à une meilleure fluidité du trafic maritime, illustrant l'engagement du port en faveur d'une exploitation plus performante et responsable.



CONSOLIDER LA MAITRISE DES RISQUES ET LA SECURISATION DU PORT

Dans un environnement portuaire en constante transformation, la conformité à la Loi Sapin 2 n'est pas une simple obligation réglementaire : elle devient un moteur de confiance, d'exemplarité et de modernisation. Au cœur d'un écosystème où se croisent enjeux publics, industriels, logistiques et environnementaux, le port interagit chaque jour avec une grande diversité d'acteurs privés et publics. Cette position stratégique, qui fait sa force, l'expose à des risques spécifiques, notamment en matière de corruption et de narcotrafic.

Dans ce contexte, la mise en œuvre rigoureuse des exigences de la loi Sapin 2 renforce la transparence de nos pratiques, sécurise nos opérations et structure une culture commune fondée sur l'intégrité, la responsabilité et la vigilance. Elle impulse une dynamique collective qui engage durablement l'ensemble des collaborateurs.

Ce projet transversal contribue ainsi à façonner l'image d'un port exemplaire, moderne et engagé, capable d'allier performance opérationnelle, éthique et confiance durable avec ses partenaires comme avec ses usagers.

Dunkerque-Port a structuré sa gouvernance des risques en créant une fonction dédiée, rattachée à la Direction Générale, chargée de mettre en œuvre les engagements pris auprès de l'Agence Française Anticorruption. Cette mission rend compte de ses travaux auprès :

- Du comité de gestion des risques composé des membres du comité de direction et des référents risques de Dunkerque-Port,
- D'un comité éthique, composé de managers représentant chacune des directions,
- Du comité d'audit.

Les piliers obligatoires du dispositif anticorruption ont connu des avancées significatives :

- Diffusion du code de conduite à l'ensemble du personnel et aux principaux contractants,
- Validation de la méthodologie de cartographie des risques (50 % d'avancement),
- Déploiement d'un programme de formation combinant sessions présentiels pour l'encadrement et e learning pour tous,
- Formalisation et automatisation des contrôles comptables,
- Ainsi que diffusion d'une politique cadeaux & invitations.
- Création d'une nouvelle catégorie d'incident dédiée aux risques de corruption et de narcotrafic dans l'outil de gestion des incidents, permettant un suivi précis des événements,
- Diffusion d'une fiche réflexe sur ces risques, accessible à l'ensemble du personnel.



RENFORCEMENT DE LA SÉCURISATION DU PORT
FACE AU RISQUE DE NARCOTRAFIC

- Au-delà du dispositif anticorruption, le Port a engagé plusieurs actions pour élever son niveau de vigilance :
- Modernisation du processus de gestion des badges, incluant la sécurisation des accès du bâtiment Guillaïn et l'amélioration du logiciel Pass'port,
 - Création d'une nouvelle catégorie d'incident dédiée aux risques de corruption et de narcotrafic dans l'outil de gestion des incidents, permettant un suivi précis des événements,
 - Diffusion d'une fiche réflexe sur ces risques, accessible à l'ensemble du personnel.



Portiques d'accueil bâtiment Guillaïn

Prochainement, le déploiement du dispositif d'évaluation des tiers sera déterminant pour sécuriser nos relations d'affaires et garantir des engagements pleinement conformes aux exigences Sapin 2.

En parallèle, la sensibilisation de l'ensemble du personnel au risque de narcotrafic renforcera la capacité collective à détecter les signaux d'alerte et à adopter les bons réflexes. Ces actions convergent vers un objectif commun : protéger nos équipes, fiabiliser nos opérations et contribuer activement à la lutte contre les trafics illicites.

13

ENTRETIEN RÉALISÉS DANS
LE CADRE DE L'EXERCICE DE
CARTOGRAPHIE DES RISQUES

36

RISQUES
IDENTIFIÉS

56

ACTIONS CLÔTURÉES SUR
UN TOTAL DE 77 ACTIONS

41

ENCADRANTS FORMÉS SUR LA
LOI SAPIN 2

230

COLLABORATEURS SENSIBILISÉS SUR LE
RISQUE DE CORRUPTION, EN E-LEARNING

9

COMMUNICATIONS RÉALISÉES
SUR L'EXTRANET

1

ALERTE REÇUE VIA LE DISPOSITIF
D'ALERTE INTERNE JUGÉE IRRECEVABLE
PAR NOTRE RÉFÉRENT ALERTE, SELON LA
PROCÉDURE EN VIGUEUR



RENFORCER LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU TRAVAIL

Dunkerque-Port met en œuvre une politique active de prévention en matière de sécurité et de santé au travail, reposant sur une dynamique d'amélioration continue et un dialogue social avec les instances représentatives.

CSSCT, CSE, comité qualité et conditions de travail, commission logement ainsi que comité de maintien dans l'emploi sont les instances dans lesquelles la dynamique partagée permet d'ancrer les enjeux de prévention au plus près des besoins du terrain et des agents. La bonne communication des enjeux et actions à mettre en place étant relayée par les référents sécurité de proximité.

26 (31 EN 2024)

FORMATIONS SÉCURITÉ

27 (48 EN 2024)

AUDITS SÉCURITÉ

134 (150 EN 2024)

AGENTS FORMÉS EN INTERNE
(sécurité, évacuation,
produits dangereux, PDP,
PRAP, STT)

71 (65 EN 2024)

ACTIONS DE COMMUNICATIONS ET
DE SENSIBILISATION

SUR LE VOLET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

Dans le domaine de la santé et de la qualité de vie au travail, Dunkerque-Port a engagé des actions en 2025 visant à renforcer durablement le suivi médical des collaborateurs.

La nomination d'un nouveau médecin du travail a permis de résorber le retard accumulé dans la réalisation des visites médicales réglementaires, garantissant ainsi une mise en conformité avec les obligations légales, tout en assurant un suivi individualisé et régulier des salariés.

Par ailleurs, une nouvelle collaboration plus étroite et continue s'est instaurée entre les équipes internes Dunkerque-Port et la médecine du travail (CEDEST), favorisant des échanges plus réguliers sur les situations individuelles nécessitant une attention particulière. Cette dynamique a permis la mise en place d'aménagements de poste personnalisés (adaptation des horaires, ajustement des missions, ergonomie des postes de travail), contribuant activement au maintien dans l'emploi, notamment pour les collaborateurs confrontés à des problématiques de santé ou à des restrictions d'aptitude.

Dans une logique d'amélioration continue, et sous protocole du médecin du travail, l'organisation des visites médicales a également été repensée. L'infirmier en santé au travail, salarié de Dunkerque-Port, a vu son rôle renforcé dans ses missions de suivi médical intermédiaire, de mise en œuvre concrète d'actions de prévention et d'animation de campagnes de sensibilisation. Cette évolution organisationnelle permet une meilleure réactivité face aux besoins quotidiens des collaborateurs et une prise en charge plus fluide et efficiente.

Dunkerque-Port s'appuie sur son pôle médico-social favorisant une approche pluridisciplinaire de la prévention et de l'accompagnement des salariés. Ainsi, la Direction et l'infirmier en santé au travail travaillent en étroite collaboration avec les services d'une assistante sociale au travail et d'une psychologue du travail, dans le cadre de conventions établies avec ces professionnelles. Cette organisation permet d'assurer un suivi global des situations individuelles et/ou collectives en intégrant les dimensions sociales, et des réponses adaptées aux problématiques individuelles et/ou collectives.

Des actions régulières de sensibilisation, d'accompagnement personnalisé, ainsi que des démarches de prévention collective viennent compléter ce dispositif organisationnel, traduisant l'engagement du port en faveur de la santé globale de ses collaborateurs.

Dunkerque-Port est membre du conseil d'administration du CEDEST.



Une attention particulière est portée sur la prévention des risques psychosociaux en intégrant les situations de harcèlement sexuel, moral et des agissements sexistes. Les agents sont ainsi sensibilisés dès leur intégration, et tout au long de leur parcours professionnel, à travers des formations et des communications régulières visant à promouvoir un environnement de travail respectueux.

Face à une augmentation de malaise au travail, et aux difficultés parfois rencontrées pour un manager ou collaborateur de gérer un tel incident, le port a également engagé en 2025, une action préventive en partenariat avec le Centre Hospitalier de Dunkerque (addictologie, psychologue...). Cette initiative a consisté en une campagne de sensibilisation sur le sujet en lien avec le déploiement d'un mode opératoire sur « la conduite à tenir en cas de troubles et d'état anormal au travail ».

À l'issue de la démarche, c'est plus de 270 agents qui ont été ainsi formés dans ce cadre. Cette collaboration a également constitué une première pour le centre hospitalier de Dunkerque, marquant un lien entre le monde de l'entreprise et celui de la santé sur le territoire Dunkerquois, ainsi qu'une volonté partagée de promouvoir la santé au travail.

L'ensemble de ces actions illustre l'engagement du Grand Port Maritime de Dunkerque en faveur d'une politique de santé au travail proactive, intégrée et durable, plaçant le bien-être des collaborateurs au cœur de sa stratégie de responsabilité sociétale.

SUR LE VOLET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La Direction affirme son engagement constant en matière de sécurité au travail, avec pour objectif de réduire durablement l'accidentologie et de renforcer la culture de prévention au sein de l'établissement.

Cet engagement se traduit par la fixation d'objectifs collectifs en matière de sécurité, dans le cadre des entretiens individuels, ainsi que par l'organisation de formation et d'action de sensibilisation. L'année 2025 a été particulièrement marquée à l'occasion de la Journée mondiale sécurité et de la santé au travail, qui a constitué un temps fort de mobilisation des équipes avec plus de 80 participants.

Les résultats observés en 2025 témoignent de l'efficacité des actions régulières : le taux de fréquence des accidents a significativement diminué, passant de 11,33 en 2024 à 5,47 en 2025. Parallèlement, le taux de gravité a également reculé, s'établissant à 0,91 en 2025 contre 1,24 l'année précédente. Ces évolutions positives traduisent l'impact des actions quotidiennes et régulières de prévention mises en œuvre ainsi que les progrès réalisés en matière d'analyse des accidents et des presque accidents, permettant un retour d'expérience et une amélioration continue de nos pratiques.

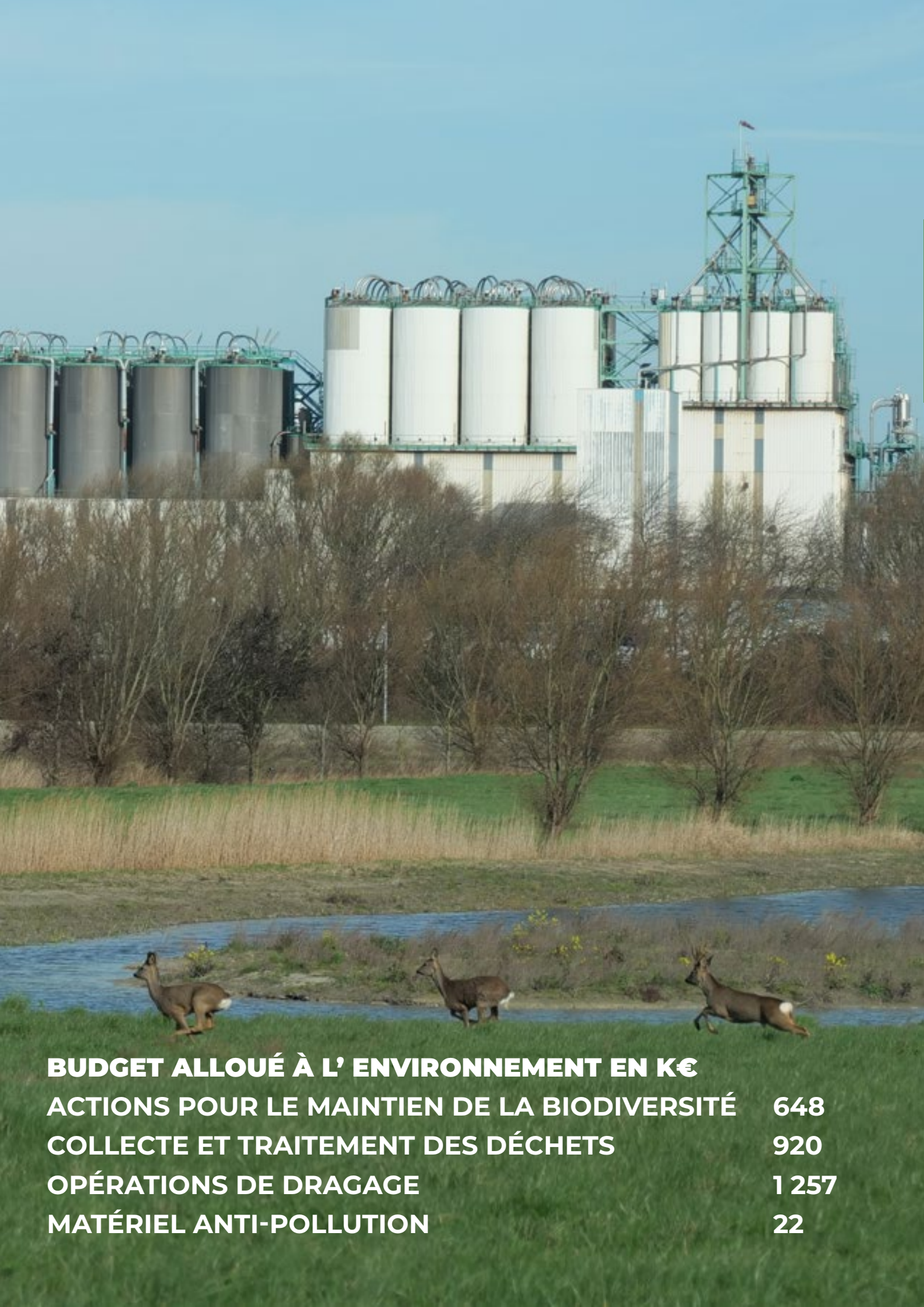
Parmi les actions phares déployées en 2025, la formalisation de 12 « règles d'or » en matière de sécurité constitue une avancée de notre plan d'action relatif à la culture de la prévention des risques. Elaborées à partir des risques identifiés par les agents eux-mêmes, ces règles favorisent ainsi une appropriation collective et concrète des bonnes pratiques.



Ces règles d'or sont issues d'un travail collaboratif ayant mobilisé plus de 70 agents, elles traduisent ainsi une volonté commune et forte d'impliquer l'ensemble des agents dans la démarche de prévention et de responsabilisation de chacun.

En complément, les actions menées quotidiennes par la cellule Sécurité, Santé, Qualité et Environnement (SSQE) en lien étroit avec les référents sécurité de chaque secteur renforcent et assurent un accompagnement de proximité et un suivi continu d'un objectif commun la sécurité, la santé au travail. Composée d'experts spécialisés, la cellule SSQE assure la mise en œuvre opérationnelle des engagements de l'établissement au sein des services transverses.

À ce titre, elle veille au déploiement, au suivi des mesures nécessaires à la prévention des risques professionnels, à l'amélioration des procédures et au respect des exigences réglementaires.



PRÉSERVER NOTRE ENVIRONNEMENT

Convaincu que la résilience des écosystèmes est essentielle, Dunkerque-Port s'engage à réduire son empreinte environnementale en accélérant la transition vers une économie circulaire, en soutenant la décarbonation, en misant sur l'innovation écologique, en protégeant la biodiversité et en contribuant à un cadre de vie plus harmonieux.

CONCILIER AMÉNAGEMENT & RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Les mesures compensatoires constituent un levier essentiel pour garantir un développement portuaire réellement durable. Elles visent à restaurer ou recréer des milieux naturels lorsque des projets d'aménagement impactent des habitats ou des espèces protégées. À Dunkerque-Port, elles s'inscrivent dans une démarche exigeante de responsabilité environnementale : chaque avancée industrielle doit s'accompagner d'une action concrète en faveur du vivant.

En 2025, cette dynamique se poursuit avec la mise en œuvre des mesures compensatoires liées aux projets ZGI2 et CAP2020, dans la continuité des travaux engagés ces dernières années. Qu'il s'agisse de protéger la faune, de préserver les milieux aquatiques ou de relocaliser des espèces sensibles, ces actions traduisent un engagement clair : concilier développement économique et préservation de la biodiversité, pour construire un port exemplaire et résolument tourné vers une réindustrialisation verte.

BUDGET ALLOUÉ À L' ENVIRONNEMENT EN K€	
ACTIONS POUR LE MAINTIEN DE LA BIODIVERSITÉ	648
COLLECTE ET TRAITEMENT DES DÉCHETS	920
OPÉRATIONS DE DRAGAGE	1 257
MATÉRIEL ANTI-POLLUTION	22



446

NAVIRES SCORÉS DE PLUS DE 35
POINTS ACCUEILLIS
(Environmental Ship Index)



ECOPORTS

ECOPORT
PERS
CERTIFICATION



8mva

PUISSANCE DE LA
BORNE À QUAI DU
TERMINAL DES
FLANDRES

Ainsi, la coulée verte de Mardyck s'est enrichie cette année avec la création d'un nouveau plan d'eau, issu des mesures de compensation du projet CAP2020. Cette initiative vise à compléter la mosaïque de milieux naturels du secteur et à renforcer les continuités écologiques. Les berges y ont accueilli la transplantation d'une cinquantaine de pieds de diverses orchidées initialement situées autour du plan d'eau du Petit Denna. Des blocs de sol et de végétation ont été prélevés puis réinstallés avec soin à la pelle mécanique. Le Conservatoire Botanique National de Bailleul suit de près la reprise de ces espèces afin d'évaluer leur installation et leur développement.

À l'autre extrémité du territoire, les salines de Fort-Mardyck bénéficient d'une opération d'envergure de gestion conservatoire. La réouverture d'un plan d'eau, auparavant largement colonisé par les roselières et fourrés, permet de redynamiser ce site emblématique. Cette action renforce la diversité des habitats et apporte une réelle plus-value écologique à l'ensemble du secteur



AFFIRMER NOTRE ENGAGEMENT AUTOUR DE LA BIODIVERSITÉ AVEC UN NOUVEAU SCHÉMA DIRECTEUR DU PATRIMOINE NATUREL

L'année 2025 marque une étape décisive avec la mise à jour du Schéma Directeur de Patrimoine Naturel (SDPN), outil stratégique et pluriannuel qui guide depuis plus de dix ans l'action du port de Dunkerque en matière de biodiversité. Pionnier et précurseur à l'échelle nationale, le SDPN a évolué au rythme des cadres réglementaires et des transformations de l'OAZIP.

Cette nouvelle version a été co construite avec un large cercle d'experts, d'associations naturalistes, d'institutions publiques et de partenaires territoriaux, puis soumise aux instances de référence CSRPN et au CNPN.

Véritable feuille de route biodiversité de Dunkerque-Port, le SDPN fixe des objectifs et des principes d'action qui orientent les projets portuaires tout en garantissant leur compatibilité avec les enjeux écologiques du territoire. Sans se substituer aux procédures réglementaires, il constitue un outil d'aide à la décision pour les industriels et porteurs de projets.

Il s'inscrit pleinement dans la Stratégie Nationale pour la Biodiversité 2030, avec une ambition claire : concilier développement économique et continuités écologiques. Concrètement, notre SDPN repose sur cinq piliers :

- Un écobilan, pour objectiver l'état de la biodiversité portuaire et suivre son évolution.
- Un schéma de principe de 1300 hectares, réservés pour la biodiversité, ossature qui a vocation à accueillir notamment les mesures compensatoires portuaires et qui contribue pleinement à la trame verte et bleue du SCOT Flandre-Dunkerque.
- Des enjeux et objectifs à long terme, définis à partir des espèces pour lesquelles le port porte une responsabilité particulière
- Une gouvernance partagée, garante de la cohérence des actions et de leur ancrage territorial.
- Des indicateurs pour suivre l'efficacité des actions engagées

Des espaces pour soutenir le vivant

Le Schéma de principe distingue trois structures qui permettent le maintien, le développement et la circulation des espèces :

- Sanctuaire de biodiversité : espace de biodiversité, abritant des habitats riches et voué à la conservation d'espèces et habitats d'espèces remarquables.
- Cœur de nature : espace naturel ou semi-naturel construit sur des milieux initialement peu valorisés.
- Corridor écologique : espace fonctionnel assurant la circulation des espèces entre différents réservoirs de biodiversité, au sein d'une trame écologique.



Le SDPN organise son action autour de trois priorités qui structurent ses engagements :

- Restaurer et conserver le patrimoine naturel, en renforçant la résilience des milieux.
- Partager et sensibiliser, pour faire du territoire portuaire un espace de pédagogie, d'ouverture et de connaissance.
- Ancrer territorialement, avec la volonté de structurer une gouvernance multi-acteurs autour de la biodiversité.

En parallèle, et en cohérence avec la dernière orientation du SDPN, un groupe de travail réunissant les acteurs industriels portuaires autour de la biodiversité est en train d'émerger. Un premier atelier Biodiversité, organisé en septembre, a permis de rassembler ces acteurs autour d'une même volonté : agir ensemble pour la biodiversité portuaire, partager des informations, croiser les retours d'expérience et créer une dynamique collective



Atelier biodiversité



Fauche différenciée Guillaing



RESPONSABILISER & FAVORISER L'ENGAGEMENT DES SALARIÉS

Dunkerque-Port, engagé dans le programme Services Publics Écoresponsables, déploie des actions concrètes pour ancrer une culture durable au sein de ses équipes.

Le mois de mai a été marqué par une forte mobilisation autour de la mobilité douce, avec la participation au challenge national "Mai à vélo" et deux temps forts : l'opération annuelle "Au Boulot à Vélo" et une balade conviviale "Midi à vélo". La mobilisation a été remarquable près de 5 000 km ont été parcouru et 1070 kg de CO₂ économisés.

En octobre, l'opération « Nettoyons la plage » sur la digue du Braek a rassemblé plus de 50 participants, qui ont collecté près de 900 litres de déchets, contribuant à la protection du littoral et à l'évaluation de l'état écologique du site.

Les abords du bâtiment Guillaing sont également passés en gestion différenciée, une approche qui adapte l'entretien des espaces verts selon leurs usages et leur intérêt écologique. Elle consiste notamment à réduire la fréquence des tontes afin de favoriser la biodiversité. Une information dédiée a accompagné cette évolution pour expliquer ces nouvelles pratiques et en faciliter l'appropriation.

Ces initiatives illustrent une dynamique collective forte, au service d'un port plus responsable et engagé.

Enfin, dans une logique de sobriété numérique et de responsabilité environnementale, la durée de vie du parc informatique est désormais étendu sur 14 ans, avec un objectif minimal de cinq ans par poste. Les équipements ne sont remplacés que lorsqu'ils ne répondent plus aux besoins opérationnels, puis sont effacés, recyclés ou reconditionnés au profit d'associations et d'établissements scolaires.

Cette démarche s'accompagne d'actions de sensibilisation aux usages numériques responsables, de la généralisation de la visioconférence pour limiter les déplacements et du déploiement progressif d'outils collaboratifs favorisant un travail plus sobre et efficace.

L'entreprise explore également les usages de l'intelligence artificielle à travers un groupe de travail dédié, afin d'en garantir une intégration éthique, maîtrisée et centrée sur l'humain.

Le changement d'outil de gestion du parc vers une gestion libre de parc informatique (GLPI) améliore le suivi des équipements, et l'activation prochaine du plugin Carbon permettra de mesurer et piloter l'empreinte carbone du numérique. Une démarche globale qui place la performance digitale au service d'un impact environnemental réduit et d'un progrès collectif durable.

SURVEILLER LA QUALITÉ DE L'ENVIRONNEMENT PORTUAIRE

Le port s'appuie sur un réseau piézométrique particulièrement dense, de près de 295 piézomètres qui forment un véritable réseau de sentinelles souterraines.

Répartis sur l'ensemble du domaine portuaire, ils permettent de suivre avec finesse les variations des niveaux d'eau et d'anticiper les évolutions susceptibles d'influencer l'intégrité des sols, des ouvrages et des écosystèmes. Au-delà de son rôle technique, ce dispositif est un outil stratégique : il permet d'anticiper les phénomènes de remontée ou de baisse des nappes et d'identifier les dynamiques hydrauliques locales.

Le suivi piézométrique joue un rôle déterminant dans la préservation des zones humides créées ou protégées au titre des mesures compensatoires. En surveillant les niveaux d'eau qui conditionnent leur bon fonctionnement, il garantit leur pérennité et leur capacité à remplir leurs fonctions écologiques : refuge pour la biodiversité, régulation hydraulique, soutien aux continuités écologiques.

Grâce à cette vigilance continue, le Port peut ajuster ses actions et préserver les équilibres écologiques.

359 teqCO₂* **279 teqCO₂**

ÉMISSIONS GES SCOPE 1

ÉMISSIONS GES SCOPE 2

* tonnes équivalent CO₂

0

PROCÈS-VERBAL OU MISE EN DEMEURE pour pollution impliquant des navires en opérations commerciales, en cours d'avitaillement ou en stationnement



RÉUSSIR LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE & ÉNERGÉTIQUE

À Dunkerque, les effets du changement climatique sont déjà visibles : la température moyenne a augmenté de plus de 2°C depuis 1850, les précipitations ont progressé de 17 %, et le niveau de la mer a gagné 20 cm. Sécheresse en 2022, inondations en 2023 et 2024... notre territoire est directement exposé.

Pour préserver ses infrastructures et garantir la continuité de ses activités, Dunkerque-Port engage une démarche proactive d'adaptation. En s'appuyant sur la trajectoire de réchauffement de référence pour l'adaptation au changement climatique (TRACC), les équipes identifient les vulnérabilités du port selon plusieurs scénarios climatiques et réalisent des modélisations avancées pour anticiper les risques de submersion marine, d'inondation et de sécheresse. Les projections indiquent une élévation supplémentaire du niveau marin pouvant atteindre 20 cm en 2050 et 60 cm en 2100.

Ces analyses guident déjà la mise en œuvre de solutions concrètes : cartographie des zones sensibles, renforcement des protections, sécurisation des équipements stratégiques.

En intégrant dès aujourd'hui ces enjeux dans ses projets, Dunkerque-Port affirme sa volonté d'assurer la résilience de ses activités et de préparer durablement l'avenir du territoire.



NOUER DES LIENS DURABLES

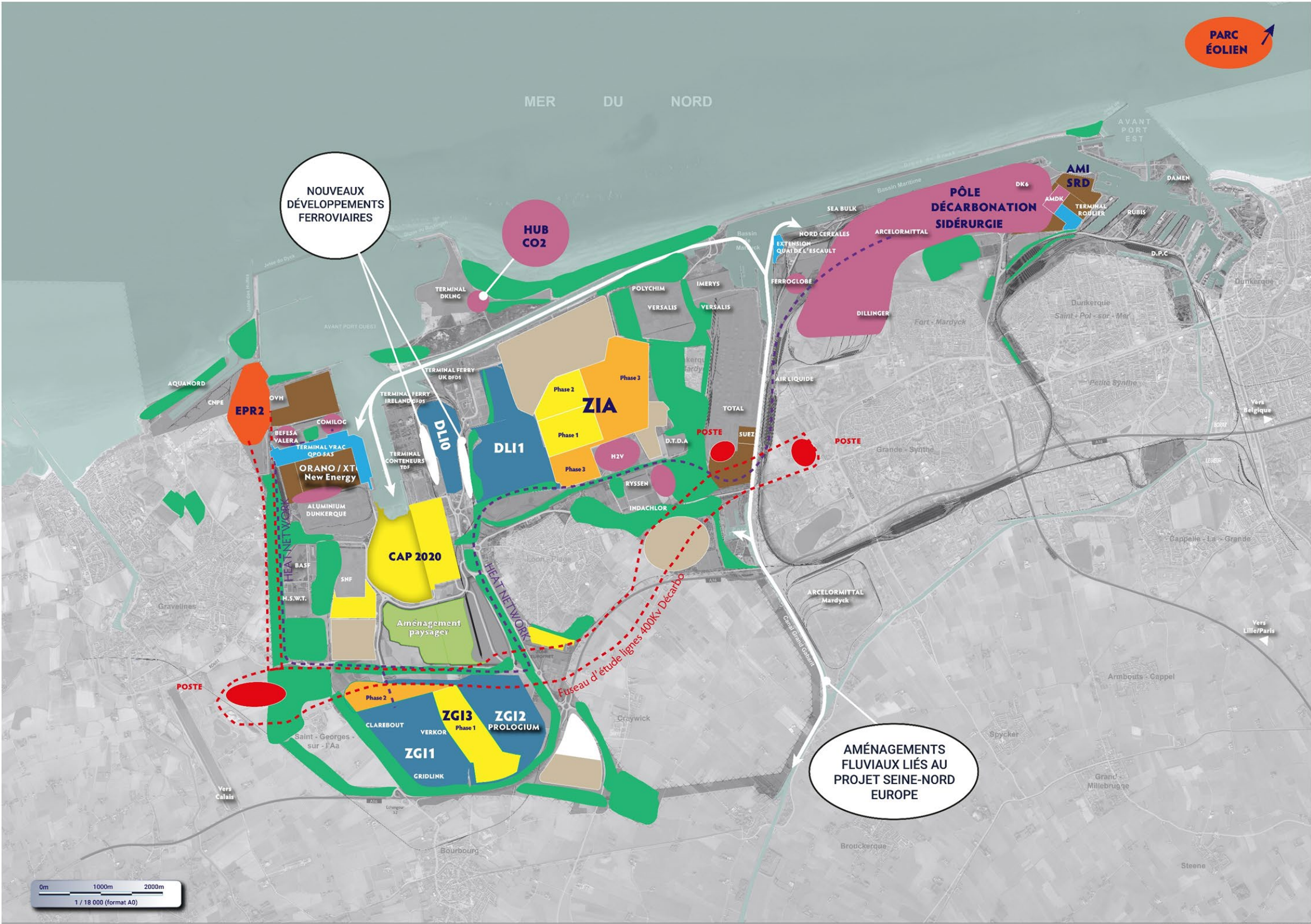
Convaincus qu'efficacité, durabilité et inclusion sont les fondements d'un port moderne et responsable, Dunkerque-Port s'engage à offrir à ses clients et partenaires des infrastructures performantes, des services de qualité et un ancrage territorial fort.

STRUCTURER L'AVENIR AVEC UN PROJET STRATEGIQUE DURABLE ET AMBITIEUX

Le Projet Stratégique 2025 2029 fixe la trajectoire de Dunkerque-Port pour les années à venir. Il traduit une vision claire : accélérer la transition écologique du port, renforcer sa performance économique et affirmer son rôle d'acteur responsable au service du territoire.

L'élaboration du PS s'appuie sur un travail approfondi : bilan du précédent plan, diagnostic stratégique, benchmark international et définition d'une vision à long terme. Ce processus, encadré par la réglementation, garantit une gouvernance rigoureuse et ouverte. Les différentes instances internes et externes ont été consultées, et les volets environnementaux ont fait l'objet d'une évaluation indépendante par la Mission Régionale d'Autorité Environnementale (MRAE). Les documents ont ensuite été mis à disposition du public.

Le PS 2025 2029 mobilisera l'ensemble des équipes autour de projets structurants, pensés pour réduire l'empreinte environnementale, soutenir l'innovation et renforcer l'attractivité du territoire.



Dunkerque
PORT

ORIENTATION
D'AMÉNAGEMENT
POUR LA ZONE
INDUSTRIALO-
PORTUAIRE DE
DUNKERQUE

LEGEND

- Nouveaux terminaux portuaires
- Sites prêts à l'emploi
- Zones de développement 2025 – 2028
- Zones de développement 2028-2030
- Zones de développement après 2030
- Zones de décarbonisation industrielle
- Friches en reconstruction
- Solution de report modal
- Shéma Directeur du Patrimoine Naturel (SDPN)
- Zones énergies bas-carbone
- Projets postes électriques RTE



CONSTRUIRE LES INFRASTRUCTURES DE DEMAIN

Le projet CAP 2020 incarne l'ambition de Dunkerque-Port de se transformer pour répondre aux défis logistiques et environnementaux de demain. Conçu comme un levier stratégique, il vise à doter le port d'infrastructures capables d'accueillir les plus grands porte conteneurs tout en accélérant la transition vers une chaîne logistique plus durable.

Sa première phase marque une avancée décisive : création d'un quai en eaux profondes de 1 000 mètres, terrassements massifs, opérations de dragage, renforcement des sols et construction d'un mur de soutènement protégeant les infrastructures voisines. Le projet intègre également une nouvelle voirie de contournement, des pistes cyclables et des mesures compensatoires pour la biodiversité.

L'obtention de l'arrêté préfectoral en novembre 2023 a permis de lancer rapidement les travaux préparatoires. Dès décembre, les premières interventions ont débuté : aménagements de voiries, ouvrages d'art, gestion hydraulique. Les réseaux d'eau, d'électricité, de fibre, de gaz et d'hydrocarbures ont été déviés pour sécuriser la suite des opérations. Fin 2025, les terrassements préalables et la nouvelle route de contournement étaient achevés, permettant le 20 décembre de basculer la circulation et d'ouvrir la voie aux étapes techniques suivantes.

CAP 2020 avance ainsi avec maîtrise et détermination. Plus qu'un chantier, c'est une transformation profonde qui prépare le port à accueillir les flux de demain, à renforcer son attractivité et à affirmer son rôle moteur dans un développement logistique innovant et responsable.



TRANSFORMER LES ACHATS POUR ANCRER L'IMPACT TERRITORIAL

En 2025, Dunkerque-Port a poursuivi sa transformation en renforçant sa politique d'achats responsables afin de concilier performance économique, réduction de l'impact environnemental et inclusion sociale. Sur le plan environnemental, l'intégration de critères plus exigeants s'est intensifiée, anticipant les obligations de la loi Climat et Résilience. Des indicateurs qualitatifs et quantitatifs, comme l'empreinte carbone des prestations, orientent désormais l'évaluation des offres. Les enjeux de transition écologique sont également intégrés dès la définition des besoins, influençant les cahiers des charges : les stratégies de sourcing et de benchmark de solutions innovantes, l'ouverture aux variantes ou encore et le recours à des solutions à moindre impact.

L'engagement social du Port s'est renforcé avec l'extension des clauses d'insertion sociale dans les marchés publics. En 2025, 1 872 heures d'insertion ont été réalisées, et la poursuite du chantier CAP2020 portera ce volume à plus de 6 350 heures supplémentaires.

Enfin, l'élaboration volontaire d'un Schéma de Promotion des Achats Socialement et Écologiquement Responsables (SPASER) marquera une étape structurante. Il permettra de formaliser les engagements du Port en matière d'exemplarité, de généraliser les achats socialement et écologiquement responsables et de soutenir une dynamique territoriale fondée sur des prestations à impact maîtrisé, créatrices de valeur sociale et économique.

CAP2020, un chantier démonstrateur

Projet stratégique pour l'avenir du territoire, CAP2020 illustre la volonté de Dunkerque-Port d'intégrer pleinement les enjeux environnementaux et sociaux dans ses grands projets d'infrastructure.

Au-delà de son objectif de renforcement de la compétitivité portuaire, le chantier intègre des exigences fortes : limitation des nuisances, optimisation des matériaux, maîtrise des rejets, réduction de l'empreinte carbone et organisation raisonnée des flux.

CAP2020 se distingue également par son volet social, avec plus de 6 350 heures d'insertion prévues. En encourageant les variantes techniques et les solutions à faible impact, le projet devient un exemple concret de commande publique responsable au service de la performance économique, de l'environnement et du territoire.

RENFORCER LES PARTENARIATS EUROPÉENS & INTERNATIONAUX

En 2025, Dunkerque-Port a poursuivi activement son engagement au sein de plusieurs projets européens, affirmant son rôle dans les dynamiques de coopération à l'échelle du continent.

L'année a d'abord été marquée par la finalisation administrative du projet de conception construction de la nouvelle rampe RORO 6, cofinancée par le programme européen MIE (Mécanisme pour l'Interconnexion en Europe). La visite de l'ouvrage par l'agence européenne CINEA**, en mai, est venue conclure ce processus et confirmer la bonne réalisation du projet.

Le port a également poursuivi sa participation au projet SAFARI, soutenu par Horizon Europe et réunissant une vingtaine de partenaires. Tout au long de l'année, les équipes ont préparé les pilotes menés dans les ports de Dunkerque, Séville et Lisbonne. En octobre, une délégation de chercheurs de l'Université de Séville s'est rendue à Dunkerque pour collecter des échantillons d'eau dans les bassins portuaires, en vue d'analyser la biodiversité grâce à une technologie innovante d'analyse de l'ADN environnemental. Le consortium s'est ensuite réuni à Livourne, en Italie, pour un comité de pilotage en fin d'année.

Par ailleurs, la candidature d'un nouveau projet conjoint avec le port de Rosslare (Irlande), déposée en janvier, a été retenue par le programme MIE. Ce financement permettra d'améliorer la liaison ferry entre les deux ports, notamment par l'électrification du futur poste RORO 7 côté Dunkerque.

Enfin, la collaboration stratégique entre les ports du littoral (SEPD* pour Calais et Dunkerque-Port) et l'armateur DFDS autour de l'électrification du Transmanche a bénéficié d'un accompagnement expert dans le cadre du dispositif FRAPPE du Conseil Régional, afin d'explorer les opportunités de cofinancement.

*SEPD Société d'Exploitation des Ports du Déroit

** CINEA : European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency



VALORISER NOS ACTIONS POUR ELARGIR NOTRE RAYONNEMENT

Sur invitation de la Communauté urbaine de Dunkerque et d'Ecosystème D, Dunkerque-Port a rejoint le groupe d'observateurs du projet européen SDGs Go (programme Interreg), dédié à la bonne intégration des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies dans les politiques territoriales et les projets des grands aménageurs. À ce titre, le port a échangé les partenaires de Belgique, d'Italie, du Portugal, de Hongrie, de Roumanie et d'Ukraine, renforçant ainsi sa compréhension des pratiques européennes en matière de durabilité.

En novembre, Dunkerque-Port a également participé à l'accueil d'une délégation néerlandaise venue échanger autour de la mobilité électrique et des usages du vélo. Cette rencontre a permis des riches discussions entre entreprises et institutionnels de la délégation ainsi que les acteurs du territoire dunkerquois, illustrant une nouvelle fois la dynamique de coopération internationale qui anime le port.



ÉCHANGE AUTOUR DE LA MOBILITÉ ÉLECTRIQUE ET DES USAGES DU VÉLO



PROJET EUROPÉEN SDGS GO (PROGRAMME INTERREG)

ASSOCIER LE TERRITOIRE A LA TRANSFORMATION INDUSTRIELLE

La Commission Nationale du Débat Public (CNDP), Verkor et Dunkerque-Port ont lancé une concertation préalable autour du projet d'implantation de nouvelles gigafactories.

Cette démarche s'inscrit dans une volonté de transparence et de dialogue avec l'ensemble des parties prenantes du territoire. Du 2 avril au 20 mai 2025, citoyens, associations et acteurs locaux ont été invités à contribuer à la réflexion.

Cette concertation a permis d'enrichir le projet, d'identifier les attentes du territoire et de construire collectivement les conditions d'un développement industriel durable et accepté.



PROMOUVOIR UN PORT OUVERT SUR LE MONDE ET ANCRÉ À SON TERRITOIRE

En 2025, et pour la 5ème année consécutive, Dunkerque-Port, aux côtés de ses partenaires DFDS et « Bananes de Guadeloupe et de Martinique », a renouvelé son soutien l'un des grand rendez-vous sportifs du territoire : les 4 Jours de Dunkerque – Grand Prix des Hauts-de-France. À cette occasion, Dunkerque-Port a convié de nombreux clients et agents de l'établissement à partager des moments de convivialité tout au long des différentes étapes de la course.

Du 16 au 18 mai, la Communauté urbaine de Dunkerque et Dunkerque-Port ont pris part à l'Exposition universelle Osaka 2025 au sein du Pavillon France. Réunis sous la bannière commune « Spirit of Dunkerque », les deux partenaires ont mis en lumière le savoir-faire et les ambitions du territoire autour du thème « Ville et port durable ». À travers plusieurs conférences et rencontres, ils ont présenté le modèle dunkerquois, fondé sur la décarbonation, le dynamisme économique, la transformation urbaine et la valorisation du patrimoine.

Parallèlement, Dunkerque-Port et le Port Center, qu'il soutient financièrement, organisent régulièrement des visites de découverte en bus des installations portuaires et des projets en cours, à destination des acteurs économiques, des établissements scolaires et du grand public



Visite de Port crédit agricole



Salon DK Job

ABONNÉS



15K +12 %



19K +19 %

1,30 %

PART DU BUDGET
COMMUNICATION ET
MARKETING SUR LE
BUDGET TOTAL DU PORT

5252

VISITEURS
AU PORT CENTER

224

VISITES DE PORT*

14

SALONS
PROFESSIONNELS

10

ÉVÈNEMENTS
GRAND PUBLIC

*en propre et par le Port Center

L'année 2025 a également été marquée par l'organisation par la CUD des « Voiles de Légende », dont Dunkerque-Port était le partenaire officiel.

Du 10 au 13 juillet, à l'occasion de l'escale de la Tall Ships Races, qui a rassemblé plus d'une quarantaine de gréements d'exception, les équipes de Dunkerque-Port étaient pleinement engagées, des coulisses jusqu'aux bassins.

Dunkerque-Port a également accueilli un public très nombreux sur son stand, mettant en lumière ses grands projets d'aménagement ainsi que ses actions en faveur de la biodiversité. Six enfants d'agents ont par ailleurs eu l'opportunité d'embarquer au Havre pour une aventure maritime inoubliable jusqu'à Dunkerque, à bord du Golden Leeuw.

Enfin, Dunkerque-Port a organisé un petit-déjeuner accompagné d'une visite des bassins à destination des adhérents de l'Union Maritime et Commerciale, ainsi qu'une soirée exclusive pour ses collaborateurs à bord du voilier Dar Młodzieży, placée sous le signe de l'élégance, de la convivialité, du partage et de la bonne humeur. Fortement mobilisé lors des salons et conventions d'affaires, Dunkerque-Port est allé à la rencontre de ses clients et prospects tout au long de l'année.



DÉVELOPPER UN PORT À DIMENSION HUMAINE, FACILITATEUR ET INCLUSIF

En 2025, c'est dans le cadre d'un engagement renouvelé en signant la Charte de la Diversité que Dunkerque-Port s'inscrit.

Ce renouvellement traduit notre volonté d'être un port inclusif. Nous croyons fermement que la diversité des parcours, des profils et des idées est un moteur d'innovation et de performance durable. A ce titre, un parcours d'intégration revisité en 2025, avec plus de modernité, afin d'assurer une intégration de nouveau talent personnalisée et conviviale.

C'est également poursuivre notre objectif de progression continue en lien avec l'accord égalité Hommes Femmes, dans le respect de nos engagements. Notre évolution de l'index égalité professionnelle en est d'ailleurs le reflet puisque nous obtenons la meilleure note depuis 3 ans.

 **24,81 %**
PART DES EFFECTIFS FÉMININS
(24.02% EN 2024)

 **7,17 %**
TAUX D'EMPLOI DES SALARIÉS
AYANT UNE RECONNAISSANCE
DE HANDICAP

63 STAGIAIRES
ACCUEILLIS

6 FORUMS ET
ÉVÈNEMENTS
MARQUES
EMPLOYEURS

2 VISITES
COMPLÈTES



RENFORCER LE LIEN SOCIAL & L'ENGAGEMENT DES AGENTS

En 2025, la communication interne de Dunkerque-Port a confirmé une nouvelle étape dans sa transition numérique avec la multiplication des publications sur l'extranet. Les objectifs étaient clairs : rassembler les agents, renforcer leur sentiment d'appartenance, les fédérer autour d'une source d'information commune et les tenir informés de la vie de l'entreprise et du port. Cette ambition s'est traduite par la mise en œuvre d'un plan d'actions complet, multicanal et co-construit avec l'ensemble des directions.

Le premier temps fort de l'année a été la cérémonie des vœux : un rendez-vous incontournable réunissant les agents et les retraités. Tout au long de l'année, l'extranet a connu une montée en puissance significative, s'imposant comme une source d'information très complète : actualités terrain, présentations de projets/ travaux, partage des événements internes, mise en lumière de portraits, échange de nombreux supports tel que le magazine sillage, le rapports RSE, les organigrammes, les photos, les vidéos et la médiathèque enrichie.

Afin de renforcer le lien avec les retraités, un appel a été lancé via le magazine Sillage pour les inviter à se connecter aux actualités de l'extranet. Les retraités qui en font la demande, ont reçu des codes d'accès pour pouvoir consulter les actualités de l'extranet en temps réel et interagir comme tous les collaborateurs de Dunkerque-Port.

Par ailleurs, deux numéros du magazine Sillage ont été publiés en 2025 à destination des agents et des retraités. La réduction de la fréquence du magazine s'explique par la montée en puissance de l'extranet. Cette configuration permet de publier toutes les actualités « chaudes » rapidement sur l'extranet, et réserver les gros dossiers ou informations moins urgentes dans le magazine, offrant ainsi une complémentarité efficace entre les supports.



SILLAGE DE JUIN 2025

PAGES 2-3
Edito de Maurice GEORGES
Trafic 2024
Photos de la campagne de sensibilisation, l'exposition universelle d'osaka, la bénédiction de la nouvelle pilotine, la pose de la 1ère pierre de son bâtiment logistique, le carnaval de Dunkerque-Port, la pose de la 1ère pierre du poste électrique Flandres Maritime, retour vers le passé et les Voiles de légende
PAGES 4-5
Les projets phares du port - projet stratégique 25-29
PAGES 6-7
Les voitures neuves à Dunkerque, la concertation publique des gigafactories à Dunkerque, le changement climatique : le port s'adapte.
PAGE 8
Informatique & réseaux, un département aux multiples facettes !



SILLAGE DE DÉCEMBRE 2025

PAGES 2-3
Edito de Sandrine LAURENT
Dossier sur l'intégration des nouveaux talents à Dunkerque-Port, nettoyons la plage, remise de la légion d'honneur au directeur général adjoint, les visites de port internes, le dossier RSE et l'extranet pour les retraités
PAGES 4-5
Les portes de l'écluse De Gaulle font peau neuve
PAGES 6-7
Pose de la 1ère pierre du futur terminal ferroutage, l'économie d'énergie à Guillaing, la réhabilitation des bâtiments an1 et watier, l'évènement prévention
PAGE 8
Julie Gouverneur, de la conformité de la loi sapin 2 à la gestion des risques: un moteur pour Dunkerque-Port

1927 J'AIME

106 CONTENUS
PRODUITS

121 COMMENTAIRES

AGIR ENSEMBLE

A Dunkerque-Port, l'humain est notre plus grande force. Nous voulons faire grandir ce capital humain sur le principe du co-développement et du partage. C'est à travers notre projet d'entreprise que s'exprime nos valeurs en créant un environnement où chaque talent peut s'épanouir pleinement.

MODERNISER LE PARCOURS D'INTEGRATION DES NOUVEAUX AGENTS

Dès le mois de juin 2025, le service RH a déployé le nouveau dispositif d'onboarding au sein de Dunkerque-Port. Cette étape décisive lors de l'arrivée d'un nouveau salarié se déroule en 3 temps :

- Communication sur le déroulement de la première journée afin de préparer en amont l'intégration du futur collaborateur. Pour cela un espace internet lui est dédié avant même son arrivée. Il y dispose des informations indispensables afin de préparer sereinement sa première journée.
- Un kit d'accueil composé de goodies de bienvenue aux couleurs de Dunkerque-Port, pour marquer symboliquement son entrée dans l'établissement.
- Visite du port programmée chaque semestre via les services du port center, et qui permettent de découvrir les métiers de la zone portuaire, de dunkerque port ainsi que les différents sites de travail.

Retour d'expérience réussie

"Mon intégration s'est déroulée dans des conditions idéales, rendant ma prise de poste fluide et efficace. Avant mon arrivée, j'ai reçu un guide onboarding pour ma première journée au port et une fiche d'intégration : des outils précieux qui témoignent du soin porté à l'accueil des nouveaux collaborateurs. L'équipe m'a réservé un accueil bienveillant, et la passation de 15 jours avec mon prédécesseur m'a permis d'être rapidement opérationnelle. Les échanges réguliers avec ma responsable et les RH renforcent la bonne intégration. Cerise sur le gâteau : j'ai eu la chance de rejoindre l'entreprise juste avant les Voiles de Légende, un évènement symbole de la cohésion et de la fierté d'appartenir à cette belle entreprise, un aspect très rassurant lors de mon intégration."

Manon Isenbrandt, acheteuse au département Achats-Marchés

PRÉPARER L'AVENIR AUX CÔTÉS DES FUTURS GÉNÉRATIONS !

Afin de sensibiliser le public aux métiers du Port, et d'attirer de nouveaux talents, Dunkerque-Port multiplie les collaborations sur le territoire afin de mettre en lumière son savoir-faire et les opportunités professionnelles offertes.

Les équipes RH ont ainsi participé au Forum des Métiers organisé par le lycée EPID à Dunkerque, mais également à la quatrième édition du salon DK Job, rendez-vous incontournable de l'emploi et de la formation sur le territoire, ainsi qu'au Forum des fabuleux métiers.

Une belle opportunité d'échanger afin de :

- Faire découvrir la diversité des métiers portuaires
- Présenter nos offres et échanger sur nos besoins en compétences pour l'avenir
- Partager notre engagement sur le territoire en matière de transition industrielle, énergétique et logistique
- Exposer nos projets sur la ZIP

Ces journées inspirantes permettent à un large public de rencontrer les porteurs de projets phares de Dunkerque-Port, les jeunes en quête d'alternance ou de stage, des demandeurs d'emploi et personnes à la recherche de nouvelles opportunités professionnelles.

Autant de talents avec qui nous pourrions construire le port de demain !



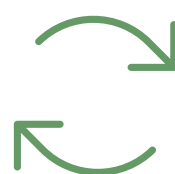
36

ENTRÉES
(HORS CDD ÉTÉ
ET APPRENTIS)



6

PROMOTIONS
INTERNES



5,30 %

TURNOVER
(HORS CDD ÉTÉ
ET APPRENTI)



UN PROJET D'ENTREPRISE FÉDÉRATEUR À DÉPLOYER DANS LE CADRE DU PROJET STRATÉGIQUE

Dans le cadre de notre ambition stratégique visant à renforcer le développement, la performance, et une culture d'établissement favorisant l'agilité de Dunkerque-Port, l'année 2025 a été marquée par le déploiement de plusieurs actions en lien avec les cinq volets de notre projet d'entreprise :

Nous avons modernisé nos leviers d'attractivités afin de répondre aux évolutions du monde du travail avec :

- une refonte des parcours d'intégration pour garantir aux nouveaux talents, un accueil convivial et une prise de poste fluide.
- le renouvellement de la signature de la charte de la diversité,
- la continuité des actions de promotions valorisant nos métiers et notre marque Dunkerque-Port sur le territoire,
- le partenariat local renforcé SSTRN* Ruche d'entreprise,
- la participation au conseil d'administration du CEDEST,
- la redefinition de la politique d'accueil des stagiaires.

L'année 2025 a également été marquée par une diminution de l'âge moyen de l'entreprise. La stratégie RH a permis un rééquilibrage de notre pyramide des âges avec un âge moyen de nouveau atteignant 47,3 ans.

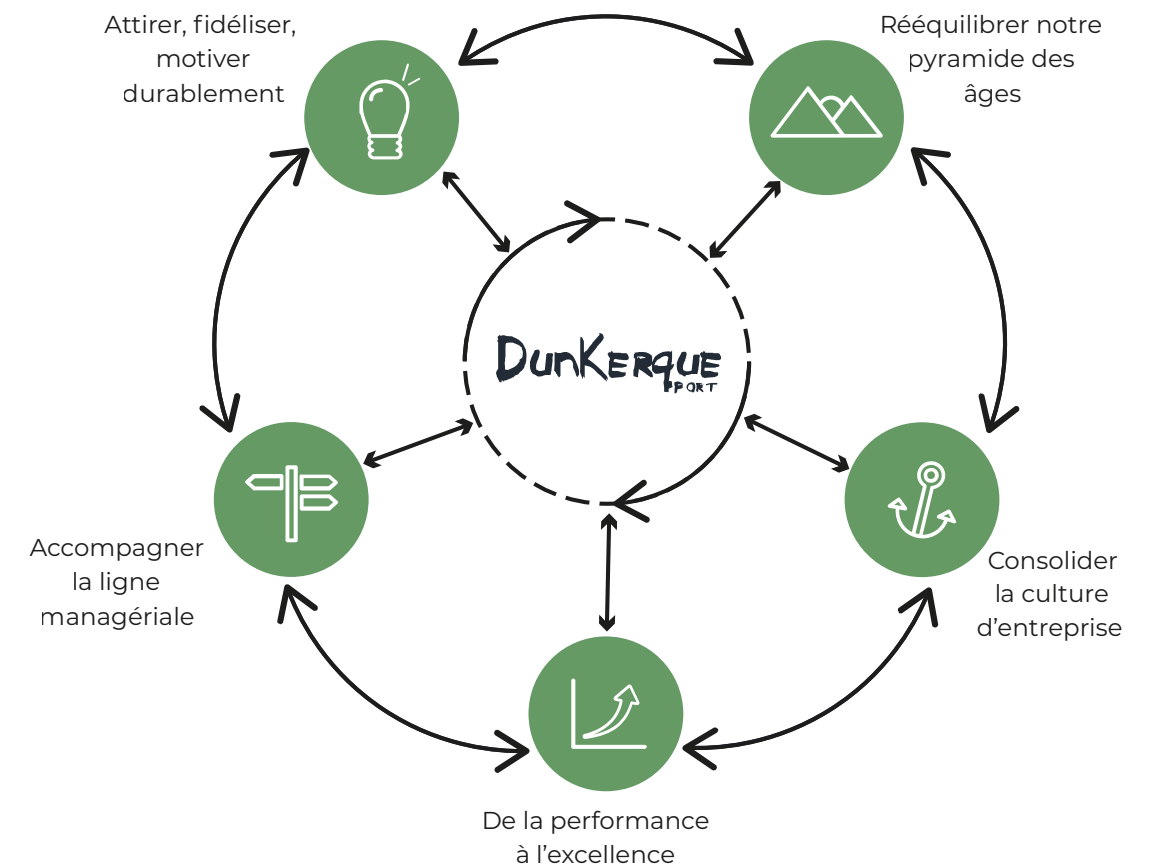
L'actualisation du processus des entretiens individuels annuels et professionnels, a été soutenue par des formations internes dédiées à l'accompagnement managérial.

Pour poursuivre cette dynamique de construction collective, nous engagerons au début de l'année 2026, une réflexion sur nos valeurs, socle commun de consolidation de notre culture d'entreprise.

*SSTRN : Service de Santé au Travail de la Région Nord



Les 5 volets du Projet d'entreprise



VALORISER LES TALENTS DE NOS AGENTS

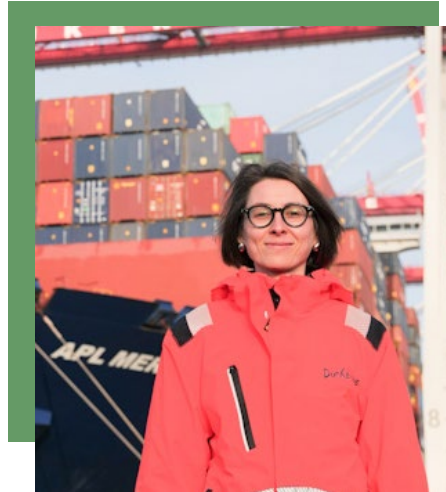


NOÉMIE

**OFFICIER DE PORT ADJOINT
à la Capitainerie**

Arrivée en 2019, j'occupe le poste d'officier de port adjoint, spécialisée dans la sécurité et les matières dangereuses. C'est un travail de prévention, de vigilance et de coordination. On doit à la fois maîtriser la réglementation, anticiper les risques et collaborer avec tous les acteurs du port.

Mon rôle est de m'assurer que tout soit clair et prêt pour l'arrivée ou le départ des navires. Une journée type ? Ça n'existe pas dans ce métier. Je peux être au bureau à traiter des dossiers réglementaires, puis monter à bord d'un navire pour un contrôle ou une inspection. Cette polyvalence, c'est une richesse. J'ai toujours évolué dans des environnements masculins, et cela ne me pose aucun problème. Dans ce métier, ce qui compte, c'est la compétence et l'esprit d'équipe.



JULIE

**CHEFFE DE MISSION
en risque et audit interne**

Je suis arrivée en juin 2025, un contexte exigeant et stimulant entre conformité réglementaire et nouveaux défis. Je travaille sur la conformité de la loi Sapin 2 et participe à une démarche de co-construction d'un dispositif de maîtrise des risques, qui doit couvrir l'ensemble des activités et être le reflet des pratiques de Dunkerque-Port.

Le véritable défi, c'est de faire vivre ce dispositif, de lui donner du sens, de documenter nos progrès en vue de futurs contrôles (ex : CNIL, AFA, Cour des Comptes, ANSSI ... etc), et surtout d'obtenir l'adhésion de chacun.

Cette activité peut être perçue comme de la surveillance, ce qui n'est évidemment pas le cas pour ceux qui en connaissent l'aspect méthodologique, son esprit et ses valeurs. L'idée c'est de réfléchir ensemble pour améliorer le fonctionnement d'un process, de progresser et prendre des décisions. Aussi, la pression réglementaire est de plus en plus forte, et les contrôles extérieurs de plus en plus fréquents, c'est pourquoi il est important de s'y préparer en interne et de documenter nos réflexions.



PAULINE

**CHARGÉE DE MISSION
en qualité et environnement**

Depuis novembre 2025, je contribue à pérenniser notre Système de Management de la Qualité, certifié ISO 9001 sur le périmètre de l'accueil du trafic maritime et fluvial.

Afin de sécuriser nos pratiques, je veille à ce que nos procédures soient tenues à jour et vérifie l'atteinte des objectifs de chaque processus. C'est un travail transverse, qui m'amène à challenger les propriétaires et les pilotes de processus, dans une logique d'amélioration continue.

J'assure également la dynamique des audits internes des processus, qui s'appuie sur une communauté d'auditeurs internes volontaires. Les rencontres avec les audités permettent d'identifier nos points forts et de repérer les axes d'amélioration. Les audits internes sont un levier essentiel pour garantir la performance de notre Système de Management de la Qualité face aux risques identifiés.



ANTOINE, NICOLAS & JEAN-LOUIS

**MEMBRES DE LA DIRECTION
DE L'EXPLOITATION**

Le 10 juillet 2025, Nicolas Godart (EOO), Antoine TRESKA et Jean-Louis PHILIPPE (ANI) ont reçu la médaille de bronze de la sécurité intérieure, remise par Frédéric Loiseau, Sous-Préfet de Dunkerque, en présence de la direction de Dunkerque-Port.

Comme ils le soulignent, « cette médaille salue notre dévouement pour la sécurité du territoire portuaire. Notre engagement repose sur une coopération constante avec les services étatiques franco britanniques : police nationale, police de l'air et des frontières, brigades nautiques, Border Forces... Une collaboration exigeante, mais essentielle dans un environnement où chaque détail compte.

Cette distinction nous touche particulièrement car elle symbolise la reconnaissance de la réactivité de la Direction de l'Exploitation. C'est un quotidien fait d'alertes, de coordination et de soutien permanent à la Sous Préfecture, notamment le bureau de la Cohésion sociale, ainsi qu'à la Police nationale, aux services du renseignement et à la Police aux frontières. Ces opérations sont possibles grâce aux équipes et leur mobilisation : quand un besoin surgit, elle répond, sans hésiter. »

IMPLIQUER ET FORMER LES COLLABORATEURS

Au cœur de notre stratégie, chaque agent devient acteur de sa propre carrière en développant ses compétences, et en élargissant ses perspectives professionnelles, en lien avec le projet stratégique.

A ce titre, le plan de développement des compétences 2025 a été réalisé à hauteur de 73 %. Cet indicateur prenant uniquement en compte les formations obligatoires et nécessaires à l'occupation du poste par le salarié.

Le plan de formation de l'année 2025 se caractérise par :

- un effort spécifique de formation en matière de Sécurité des personnes
- des recyclages obligatoires, l'organisation d'actions de prévention, visant à maintenir le bien-être des personnes et une qualité de vie au travail
- un volet de sensibilisation en matière de maîtrise des risques, et de conformité : ainsi, en lien avec les recommandations issues des audits de l'AFA et la Cour des Comptes, le GPMD a mis en place :
 - » des sensibilisations au code de déontologie interne
 - » des modules de Cybersécurité
 - » des formations anti-corruption à plusieurs niveaux selon les risques et la position des agents
 - » des sensibilisations à la démarche de lutte contre le Narcotrafic
- une continuité des actions sur les axes :
 - » accompagner la conduite du changement des modes de travail/renforcer notre culture du travail collaboratif et transversal : par la mise en place d'actions en Management, Gestion de projet et formations liées aux spécificités des marchés/contrats
 - » accompagner la transition environnementale, par le maintien ou renforcement des compétences des équipes en matière de réglementation environnementale, biodiversité, changement climatique
 - » accompagnement de l'innovation et de la transition numérique, par le développement des compétences sur les outils et logiciels de gestion, et moyens de communication.



341
AGENTS
FORMÉS

341
STAGES
RÉALISÉS

10 669
HEURES DE
FORMATION (4.39% DE
LA MASSE SALARIALE)
(3,95% en 2024)

MAINTENIR UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

Au cours de l'année 2025, la Direction a tenu de nombreuses réunions avec les différentes Institutions Représentatives du Personnel.

Ainsi, ont été organisées en 2025 pas moins de 61 réunions institutionnelles (CSE, CSSCT, RP, Commission RPS, etc.), 14 séances de négociation avec les organisations syndicales représentatives, ainsi que plusieurs échanges à l'initiative des représentants syndicaux.

Par ailleurs, le dialogue social, important au sein de Dunkerque-Port a permis la signature de 3 nouveaux protocoles d'accords d'entreprise, 7 avenants à des accords d'entreprise, 1 avenant au règlement intérieur et 4 décisions unilatérales d'employeur.

De nombreux sujets différents ont été traités dans le cadre de la négociation sociale en 2025 et ont permis notamment d'améliorer de nouveau les conditions de travail de l'ensemble des salariés, tout en facilitant le fonctionnement des Institutions Représentatives du Personnel.

Parmi les accords vitaux, il faut citer le renouvellement, le 25 juin 2025, du protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Ce nouvel accord s'inscrit dans une dynamique d'ouverture et de recherche d'égalité et de mixité. La direction et les Organisations syndicales s'engagent pour la promotion de la mixité, et, s'opposent aux comportements discriminants, de toute nature ou contraires à la dignité, qui pourraient survenir dans le cadre de l'activité professionnelle.

L'accord marque une volonté de respecter le principe d'égalité de traitement entre les femmes et les hommes, comme facteur d'enrichissement collectif, de cohésion et d'efficacité de l'organisation. Cette position est un atout pour la croissance de l'établissement et son dynamisme social.

Cet accord renforce l'engagement de l'entreprise sur les sujets suivants, notamment en matière de :

- La lutte contre le sexisme et les stéréotypes ;
- Les conditions d'accès à l'emploi ;
- La mixité des emplois avec des actions pour la féminisation des filières maritimes/portuaires et la mixité des emplois.
- La formation professionnelle ;
- La rémunération effective ;
- Les conditions de travail et d'emploi ;
- L'articulation entre la vie privée et l'activité professionnelle.

L'accord sur l'égalité professionnelle aborde également les thèmes relatifs à la qualité de vie au travail.

En outre, Dunkerque-Port a renouvelé, le 11 juin 2025, son protocole d'accord relatif à la mise en œuvre de l'intéressement qui porte désormais sur les années 2025 à 2027.

Le mode de calcul de l'intéressement repose sur des indicateurs de résultat et de performance collective clairement identifiés, mesurables et objectivés, auxquels l'ensemble des salariés contribuent. Il s'agit d'intéresser les salariés de l'entreprise à la marche de l'entreprise et de les encourager à poursuivre leurs efforts

Ont été retenus plusieurs critères de résultat et de performance corrélés à :

- Un indicateur de productivité
- Des indicateurs d'activité
- Des indicateurs d'engagement RSE

Un nouvel indicateur activité permet de prendre en compte le trafic Car Carriers généré par le nouveau Terminal mis en place sur l'ancienne friche SRD (Société Raffinerie de Dunkerque). L'engagement RSE porte à la fois sur l'évolution du taux de fréquence annuel « accidents du travail » et l'évolution du report modal.

L'année 2025 a été marquée également par la signature, le 18 décembre 2025, d'un avenant n°1 au protocole d'accord relatif à la mise en place du Comité Social et Economique (CSE) au sein du port. Cet avenant a ainsi prévu des modalités de gestion nouvelle pour une meilleure utilisation des crédits d'heures des représentants du personnel en faveur du dialogue social.



PROLONGER LA COHÉSION ENTRE LES COLLABORATEURS DU PORT

En dehors du cadre professionnel, les agents de Dunkerque-Port s'investissent dans des activités sportives et associatives qui renforcent l'esprit d'équipe et la cohésion.

Cette dynamique collective s'exprime également lors de moments conviviaux, comme lors des Voiles de Légende. En effet, Dunkerque-Port avait organisé une soirée à bord du voilier Dar Mlodziezy, offrant aux salariés une expérience partagée unique et fédératrice. Qu'il s'agisse d'engagements volontaires ou d'événements rassemblant l'ensemble des équipes, ces initiatives contribuent à la fierté d'appartenance, à la solidarité et au rayonnement collectif de Dunkerque-Port.



OBJECTIFS 2026

Rythmée par des événements d'envergure qui ont mis Dunkerque-Port sous le feu des projecteurs, l'année 2025 a révélé au plus grand nombre le dynamisme et l'attractivité de notre territoire. Au cœur de cette effervescence, le Projet Stratégique 2025-2029 a posé la feuille de route d'une transformation profonde. Dunkerque-Port ne se contente plus de s'adapter aux transitions : il les devance et les structure. Sa démarche RSE a franchi une nouvelle étape en affirmant une vision plus ouverte, plus collective et résolument tournée vers l'avenir. La dynamique engagée autour de la biodiversité en est une bonne illustration.

Avec le renouvellement du Schéma Directeur du Patrimoine Naturel, élaboré aux côtés de nos partenaires territoriaux, le port affirme une gouvernance exigeante et partagée, pleinement alignée avec la Stratégie Nationale pour la Biodiversité 2030. Ce cadre renouvelé traduit une conviction profonde : la transition écologique ne se décrète pas, elle se planifie, se mesure et se partage.

Dans le même temps, la sécurité et l'intégrité de nos activités portuaires se sont renforcées grâce à la montée en maturité du dispositif Sapin 2. Le déploiement d'un processus homogène d'évaluation des tiers, désormais pleinement opérationnel, permet d'intégrer systématiquement l'analyse des risques d'intégrité dans nos relations d'affaires.

Cette vigilance quotidienne consolide la confiance avec nos partenaires et inscrit la conformité comme un repère structurant de notre performance globale. Ces avancées ouvrent la voie à une évolution majeure de notre démarche en 2026 : l'intégration renforcée des enjeux éthiques au sein de notre charte RSE. En faisant de l'éthique un axe à part entière, Dunkerque-port affirme sa volonté de placer la transparence, la responsabilité et l'exemplarité au cœur de son action.

Porté par la trajectoire de notre Projet stratégique 2025-2029, le port entend poursuivre sa transformation : en conjuguant ambition environnementale, exigence sécuritaire et engagement éthique, au service du territoire, de ses acteurs et des générations qui suivront.



**ENSEMBLE
CONSTRUISONS
LE PORT
DE DEMAIN**

ANNEXE - INDICATEURS 2023/2024/2025

GOUVERNANCE

PARTICIPATION

			2025	2024	2023
Taux de participation moyen en Conseil de Surveillance		%	84.1	92,2	90,3
Taux de participation moyen en Comités		%	92.5	60,9	57,8

MIXITÉ AU CONSEIL

Selon Loi Coppé - Zimmerman	G1	%	36	50	46,15
Selon Directive Women on Board (si applicable)	G1	%	40	40	42,3

ENVIRONNEMENT

BILAN CARBONE

Emissions directes de GES	E1	tCO2 équivalent	359	9820	4570
Emissions indirectes associées à l'energie	E1	tCO2 équivalent	279	287	114

BIODIVERSITÉ

Etat d'avancement du SDPN	E4	ha	290.4	264,1	164
---------------------------	----	----	-------	-------	-----

ADAPTATION AU DÉRÈGLEMENT

Report modal : voies ferrées	E1	MT	2,6	2,5	2,6
Report modal : fluvial	E1	MT	1,5	1,5	1,7
Report modal : pipe	E1	MT	10,3	8,4	8,5
Report modal : route	E1	MT	5	4,9	4
Navires scorés +35 à l'ESI accueillis	E1	nombre	446	364	326

QUALITÉ DE L'AIR

Concentration moyenne annuelle en particules PM10	E2	µg/m3	20	17	18
Concentration moyenne annuelle en particules PM2,5	E2	µg/m3	11	9	11
NO2	E2	µg/m3	9	7	8
Ozone	E2	µg/m3	11 j depasmt	55	-
Nombre de jour de poussières	E2	jours	4	2	4

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

			2025	2024	2023
Volume de sédiments dragués	E5	m3	3 098 211	2 612 178	4 489 107
Valorisation - Station de transit	E5	m3	329 161	307 665	2 058 144
Valorisation - Immersion en mer	E5	m3	2 350 837	2 226 801	2 044 781
Valorisation - Rechargement de plage	E5	m3	378 778	46 238	386 182
Valorisation - Pieds de quai	E5	m3	39 435	0	0
Valorisation des déchets de l'entreprise - Recyclage	E5	%	0	0	0.01
Valorisation des déchets de l'entreprise - Incinération (valorisation énergétique)	E5	%		68.48	24.11
Valorisation des déchets de l'entreprise - Enfouissement	E5	%		31.52	75.89

SOCIAL

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION

% des travailleurs handicapés dans l'effectif moyen	S1	%	7.17	7,77%	8,86%
Nombre d'agents	S2	nombre	395	383	377
Moyenne d'age de l'ensemble des salariés	S3	nombre d'années	47,3	47,61	47,44
Employés <30 ans	S1	%	25	5,44%	5,30%
Employés 30-50 ans	S1	%	229	57,44%	57,82%
Employés >50 ans	S1	%	141	36,82%	36,87%
Ancienneté moyenne	S1	nombre d'années	15,1	15,74	16,08
Part des apprentis embauchés en fin de contrat	S1	%	0	0%	0%

FORMATION

Nombre d'heures de formation moyen par salarié	S1	nombre d'heures	31	25,94	22,96
--	----	-----------------	----	-------	-------

SANTÉ & SÉCURITÉ

Taux de fréquence des accidents	S1	%	5,47	11,33	13,48
Taux de gravité des accidents	S1	%	0.91	1,24	0,4
Taux d'absentéisme	S1	%	7,68	6,65%	5,91%

ANNEXE - INDICATEURS 2023/2024/2025

PARITÉ

			2025	2024	2023
% femmes instances dirigeantes Comex/Codir ou indicateur loi Rixain si applicable	S1	%	25%	14,30%	14,30%
% femmes dirigeantes Indicateur loi Rixain (si applicable)	S1	%	0	0	0%
% femmes managers	S1	%	20%	15,72%	15,18%
Note Index IEP (sur 100 pts)	S1		89	79	75
Ecart de rémunération femmes-hommes (sur 40 pts)	S1		39	39	39
Ecart de répartition des augmentations individuelles (sur 20pts)			20	5	5
Ecart de répartition des promotions (sur 15 pts - uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés)			10	15	15
Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (sur 15 pts)			15	15	NR
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (sur 10 pts)			5	5	5

PARTAGE DE LA VALEUR

Montant intéressement		k€	512	323	441
-----------------------	--	----	-----	-----	-----

ACHATS RESPONSABLES

POLITIQUE ACHATS

Poids (%) critères RSE dans cadre d'évaluation des achats	G1	%	33,33	4,35	4,55
---	----	---	-------	------	------

TRAFIC

		2025	2024	2023
Trafic global	MT	48	45,9	43,8
Vracs liquides	MT	14,4	12,2	11,7
Vracs solides	MT	14,4	15	14,1
marchandises diverses	MT	19,2	18,7	18
Céréales	MT	1,3	1,3	1,6
GNL	MT	10,1	8,2	8,3
Minerais	MT	7,8	7,7	6,4
Produits frais	MT	2	2	2
Nombre d'escales de navires	Unités	5 715	5 836	5 939
Nombre d'unité de fret roulier	Unités	485 403	492 692	452 523
Nombre de véhicule de tourisme	Unités	323 723	369 567	355 693
Nombre de conteneurs en EVP	EVP	746 993	652 871	667 048
Nombre de passagers	Million	1,6	1,8	1,6

QUALITÉ DE SERVICE

Ratio nombre de panne/nombre de manœuvres Transport maritime	1,81	1,375	1,13
Ratio nombre de panne/nombre de manœuvres Transport fluvial	0,92	0,98	0,89
Ratio nombre de panne/nombre de manœuvres Ferries Douvres	1,18	0,56	0,78
% chargeurs satisfaits ou très satisfaits	95	95%	92%





Direction de la publication

Guy BOURBONNAUD

Direction de la publication déléguée

Anne-Sophie BATAILLE

Mise en page, design graphique et coordination technique

Sylvie GOMES, Elio DI GIORGIO

Rédaction

Sandrine LAURENT, Christine DOBRONIAK, Anne-Sophie BATAILLE, Aurélie MORAS, Guy BOURBONNAUD.

Crédits photo

Dunkerque-Port, Yannick DELVA, Jean-Louis BURNOD/Happy Day, Shutterstock